



RENCANA KERJA

Tahun 2023

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup Dan Kehutanan Bogor



BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR

Jalan Prada Samlawi, Kecamatan Rumpin, Kabupaten Bogor

Desember, 2022



KEMENTERIAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN
BOGOR

KEPUTUSAN
KEPALA BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP
DAN KEHUTANAN BOGOR

Nomor: SK.50/BPLHK-1/SPKP/PROG/12/2022

TENTANG

RENCANA KERJA
BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR
TAHUN 2023

KEPALA BALAI,

Menimbang : a. bahwa Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor merupakan perangkat organisasi Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dibawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM yang memiliki tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan SDM LHK;

b. bahwa pelaksanaan pendidikan dan pelatihan SDM LHK yang efektif dan efisien memerlukan perencanaan dan program yang jelas, terarah dan berkesinambungan;

c. bahwa sehubungan hal-hal tersebut di atas dipandang perlu menetapkan Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun 2023 dengan Keputusan Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 41 Tahun 1999 tentang Kehutanan
Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);

2. Peraturan Pemerintah Nomor 44 Tahun 2004 tentang Perencanaan Kehutanan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2010 tentang Penelitian dan Pengembangan serta Pendidikan dan Pelatihan Kehutanan;

Renja TA 2023 Balai Pelatihan LHK Bogor

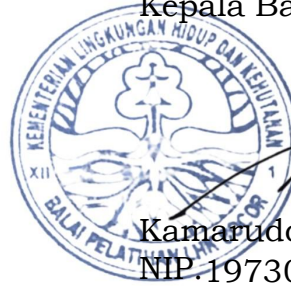
3. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2015 tentang Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
4. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
5. Peraturan Menteri Perencanaan dan Pembangunan/Kepala Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis (Renstra K/L) 2020-2024;
6. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.63/MENLHK/SETJEN/SET.1/ 10/2019 Tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024;
7. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor P.16/MENLHK/SETJEN/SET.1/8/2020 Tentang Rencana Strategis Lingkup Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2020-2024;
8. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
9. Peraturan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Nomor:P. 7/P2SDM/SET/REN.0/9/2020 Tentang Rencana Strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2020-2024;

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BALAI PELATIHAN LINGKUGAN HIDUP DAN KEHUTANAN TENTANG RENCANA KERJA BALAI PELATIHAN LHK BOGOR TAHUN 2022

- Pertama : Renja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun 2023 ini disusun untuk dijadikan acuan perencanaan dan penganggaran pembangunan nasional di Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun 2023.
- Kedua : Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun 2023 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan dalam penetapannya akan diubah dan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Bogor, Desember 2022
Kepala Balai



Kamaruddin, S.Hut.T
NIP.19730501 199403 1 002

Tembusan Keputusan ini disampaikan kepada yth. :

1. Sekretaris Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM di Jakarta;
2. Kepala Pusat Diklat SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan di Bogor;

LAMPIRAN KEPUTUSAN KEPALA BALAI PELATIHAN
LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR

NOMOR SK.50/BPLHK-1/SPKP/PROG/12/2022 TANGGAL
02 DESEMBER 2022 TENTANG RENCANA KERJA

BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR
TAHUN 2023

DAFTAR ISI

	Hal
Surat Keputusan Kepala Balai.....	i i i
Daftar Isi	2
Daftar Tabel	3
Daftar Gambar	4
Pengantar Kepala Balai	5
BAB I. Pendahuluan	6
1.1 Latar Belakang	6
1.2 Kedudukan Tugas dan Fungsi	6
1.3 Struktur Organisasi.....	7
1.4 Sumber Daya Manusia (SDM).....	8
BAB II. Capaian Kinerja Tahun 2021 dan 2022.....	10
2.1 Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran Tahun 2021.....	10
2.2 Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran Tahun 2022.....	14
BAB III. Renacana Kerja Tahun 2023.....	19
3.1 Startegi Dalam Mendukung Program Kementerian dan Pembangunan Nasional.....	19
3.2 Kegiatan dan Alokasi Anggaran Tahun 2023.....	21
BAB. IV Penutup.....	26
Lampiran.....	27

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 1. Capaian IKK Tahun 2021.....	10
Tabel 2. Pelaksanaan Diklat Teknis dan Fungsional.....	11
Tabel 3. Histori Revisi Anggaran Tahun 2021	13
Tabel 4. Penyerapan Anggaran 2022	13
Tabel 5. Output dan Komponen Anggaran Tahun 2022	14
Tabel 6. Pelaksanaan Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi.....	15
Tabel 7. Komponen Kegiatan KHDTK Tahun 2022.....	16
Tabel 8. Histori Revisi Anggaran Tahun 2022	17
Tabel 9. Alokasi Belanja dan Prognosis Tahun 2022	18
Tabel 10. Sasaran Kegiatan pada Balai Diklat LHK Bogor 2023	19
Tabel 11. Output dan Komponen Anggaran Tahun 2023.....	22
Tabel 12. Pelatihan Untuk ASN Tahun 2023	23
Tabel 13. Pelatihan Untuk Non Aparatur Tahun 2023.....	23
Tabel 14. Pelatihan Vokasi Tahun 2023.....	23
Tabel 15. Komponen Kegiatan KHDTK Tahun 2023	24

DAFTAR GAMBAR

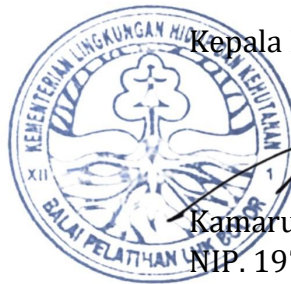
	Hal
Gambar 1. Provinsi Layanan BDLHK Bogor	7
Gambar 2. Struktur Organisasi BDLHK Bogor.....	8
Gambar 3. SDM BDLHK Bogor	8
Gambar 4. Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan.....	9
Gambar 5. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan	9

KATA PENGANTAR

Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor merupakan penjabaran yang dilaksanakan tahun 2023 dan merupakan sinkronisasi perencanaan, penganggaran dan pengendalian kinerja yang disusun sebagai acuan/pedoman pelaksanaan kegiatan pada tahun 2023.

Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun 2023 ini merupakan arahan dalam menetapkan sasaran, program dan kegiatan serta indikator kinerja. Pencapaian target dimaksud tentu saja membutuhkan dukungan pendanaan, regulasi dan sumberdaya.

Semoga Rencana Kerja ini bermanfaat dalam upaya meningkatkan pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Pelatihan LHK Bogor dalam mendukung pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan secara keseluruhan.



Kepala Balai,

Kamaruddin, S.Hut.T

NIP. 19730501 199403 1 002

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Rencana Kerja Balai Pelatihan Lingkungan hidup dan dan Kehutanan Bogor Tahun 2023, disusun dengan memperhatikan arah pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan yang mendukung pembangunan nasional. Lima arahan utama yang menjadi strategi dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2020-2024 yaitu

- (1) Pembangunan Sumber Daya Manusia
- (2) Pembangunan Infrastruktur
- (3) Penyederhanaan Regulasi
- (4) Penyederhanaan Birokrasi
- (5) Transformasi Ekonomi

Saat ini, hampir semua negara di dunia terjangkit penyebaran COVID-19 yang menyebabkan terhentinya aktivitas ekonomi dan berakibat pada resesi ekonomi. Memperhatikan hal ini, perencanaan pembangunan akan ditekankan pada pemulihan ekonomi.

Balai Pelatihan Lingkungan hidup dan dan Kehutanan Bogor sebagai institusi penyelenggara pelatihan untuk aparatur dan non aparatur, akan ikut andil bagian dalam program pemulihan ekonomi nasional dengan kegiatan pelatihan. Balai Diklat Lingkungan hidup dan dan Kehutanan Bogor akan menyelenggarakan lebih banyak pelatihan non aparatur guna membantu pemerintah untuk membekali masyarakat terdampak COVID-19 dengan kegiatan pelatihan.

Dengan kegiatan pelatihan ini, diharapkan masyarakat mampu memanfaatkan dan mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam pengurusan hutan secara adil dan lestari.

1.2 Kedudukan, Tugas Pokok dan Fungsi

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor adalah Unit Pelaksana Teknis dibawah Badan P2SDM. Berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2022 tanggal 26 Juli 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor mempunyai tugas melaksanakan penyusunan perencanaan pelatihan dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan; pelatihan dan fasilitasi pengembangan

Renja TA 2023 Balai Pelatihan LHK Bogor

kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan; serta pemantauan dan evaluasi hasil pelatihan dan fasilitasi pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan. Adapun wilayah kerja Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor meliputi 5 provinsi, yaitu DKI Jakarta, Banten, Lampung, Kalimantan Barat dan Bangka Belitung.



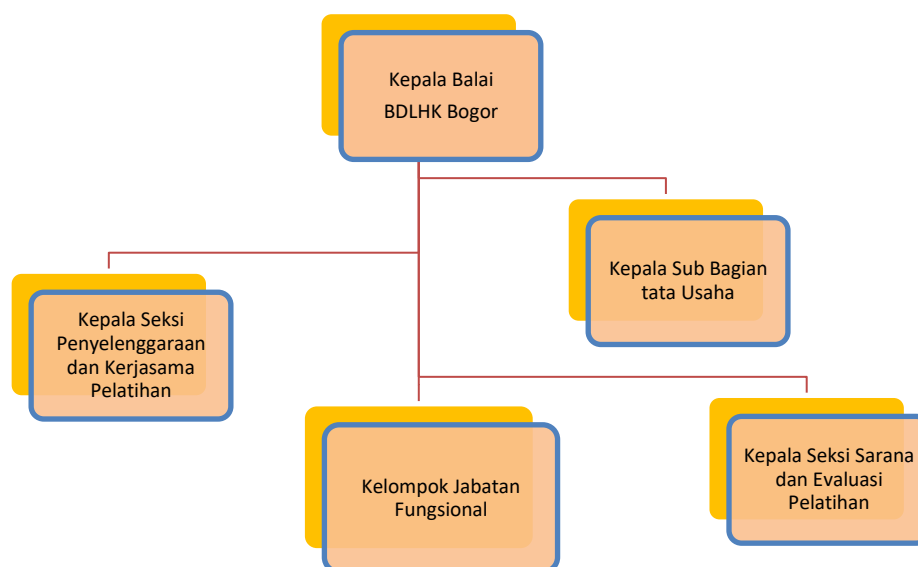
Gambar 1. Provinsi Wilayah Layanan BPLHK Bogor

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor mempunyai fungsi sesuai dengan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2022 sebagai berikut :

1. Penyusunan rencana, program dan anggaran pelatihan;
2. Pelaksanaan pelatihan;
3. Pelaksanaan kerja sama pelatihan;
4. Pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana pelatihan;
5. Pelaksanaan pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus untuk pendidikan dan pelatihan;
6. Fasilitasi Pelaksanaan penilaian kompetensi;
7. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan;
8. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, anggaran dan pelaporan, urusan administrasi kepegawaian, keuangan, pengelolaan barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, dan hubungan masyarakat, dan pengelolaan data dan informasi.

1.3 Struktur Organisasi

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor dipimpin oleh seorang Kepala Balai dengan dibantu oleh 3 (tiga) pejabat Eselon IV yang terdiri dari Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan, Kepala Seksi Sarana dan Evaluasi Pelatihan serta kelompok Jabatan Fungsional sebagaimana gambar berikut.



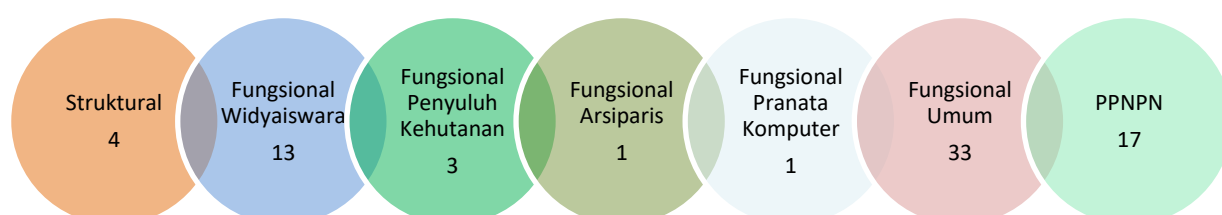
Gambar 2. Struktur Organisasi Balai Pelatihan LHK Bogor

Adapun tugas masing-masing sub bagian adalah sebagai berikut:

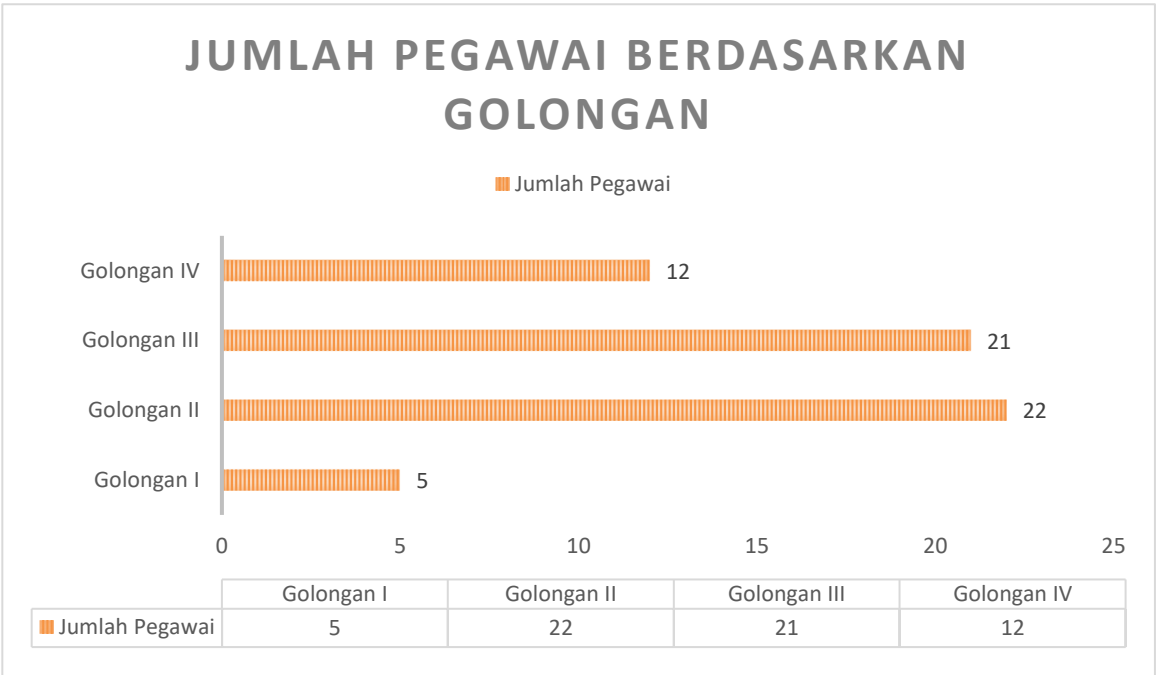
- Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program, anggaran dan pelaporan, urusan administrasi kepegawaian, keuangan, pengelolaan barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, dan hubungan masyarakat, dan pengelolaan data dan informasi.
- Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan mempunyai tugas melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan, penyusunan rencana pelatihan, penyelenggaraan pelatihan, dan kerjasama pelatihan.
- Seksi Sarana dan Evaluasi Pelatihan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan sarana dan prasarana pelatihan, pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan, pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelatihan, fasilitasi pelaksanaan penilaian kompetensi, dan pelayanan data dan informasi pelatihan.

1.4 Sumber Daya Manusia (SDM)

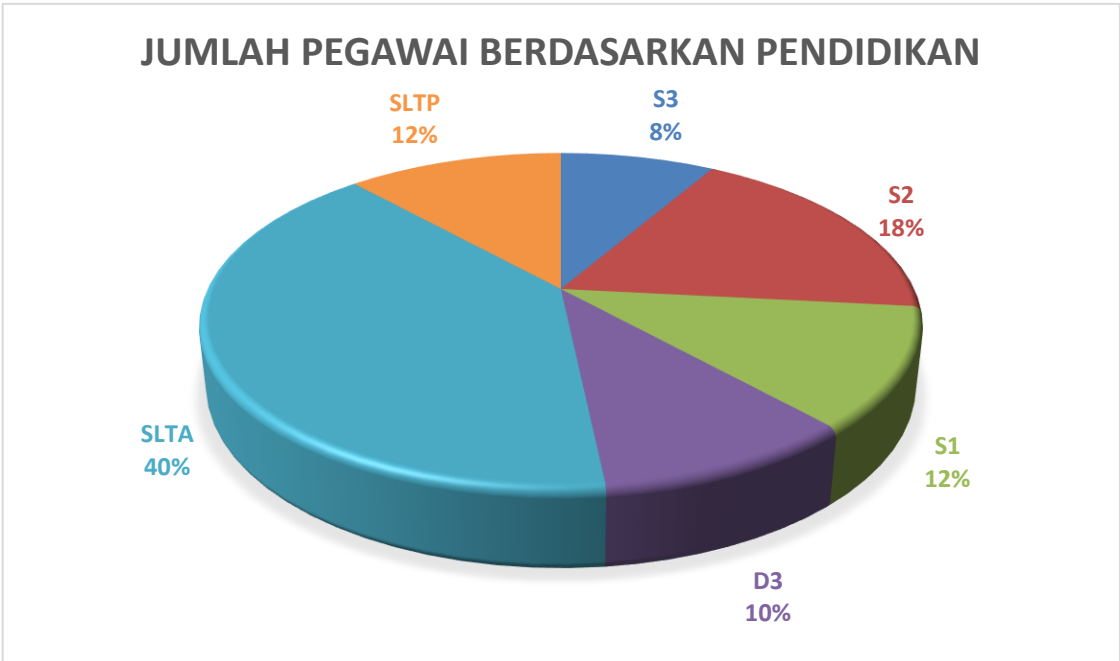
Berdasarkan data kepegawaian sampai dengan 1 November 2021, jumlah pegawai Balai Diklat LHK Bogor adalah **72** orang. Adapun rinciannya tersaji pada gambar dibawah ini:



Gambar 3. SDM Balai Diklat LHK Bogor



Gambar 4. Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan



Gambar 5. Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan

BAB II. CAPAIAN KINERJA DAN SERAPAN ANGGARAN TAHUN 2021 DAN 2022

2.1 Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran Tahun 2021

Pengukuran tingkat capaian kinerja Tahun 2021 pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor menggunakan pendekatan perbandingan antara target dan realisasi dari indikator kinerja kegiatan. Adapun capaian kinerja tahun 2021 tersaji pada tabel dibawah ini:

Tabel 1. Capaian IKK BDLHK Bogor

KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	REALISASI
Penyelenggaraan Diklat Aparatur dan Aparatur LHK	Terwujudnya KHDTK Sebagai Sarana Pembelajaran Kediklatan	1 (unit)	1 (unit)
	Meningkatnya Kapasitas SDM Aparatur LHK dan Non Aparatur LHK	450 Orang	450 Orang
	Meningkatnya Kapasitas SDM Non Aparatur LHK (Vokasi Non PEN)	30 Orang	30 Orang
	Meningkatnya Kapasitas SDM Non Aparatur LHK (Vokasi PEN)	120 Orang	120 Orang
Penyelenggaran Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Meningkatnya Kapasitas Generasi Lingkungan Hidup	120 Orang	120 Orang
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan P2SDM	Layanan Dukungan Manajemen	1 Layanan	1 Layanan
	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1 Layanan	1 Layanan
	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan

Rincian dari capaian indikator kinerja (Capaian Diklat) pada tabel diatas adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Pelaksanaan Diklat Teknis dan Fungsional

NO	NAMA DIKLAT	TARGET	REALISASI	PERSENTASE
A	DIKLAT TEKNIS DAN FUNGSIONAL	660 ORANG	660 ORANG	100%
1	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan	30 ORANG	30 ORANG (L=24 P=6)	100%
B	PELATIHAN SDM NON APARATUR LHK	450 ORANG	450 ORANG	100%
1	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 1	32 Orang	32 Orang (L=29 P=3)	100%
2	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 2	33 Orang	33 Orang (L=33 P=0)	100%
3	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 3	26 Orang	26 Orang (L=23 P=3)	100%
4	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 4	30 Orang	30 Orang (L=26 P=4)	100%
5	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 5	30 Orang	30 Orang (L=22 P=8)	100%
6	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 6	27 Orang	27 Orang (L=22 P=5)	100%
7	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 7	33 Orang	33 Orang (L=27 P=6)	100%
8	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 8	31 Orang	31 Orang (L=29 P=2)	100%
9	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 9	29 Orang	29 Orang (L=23 P=6)	100%
10	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 10	29 Orang	29 Orang (L=26 P=23)	100%
11	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 11	30 Orang	30 Orang (L=27 P=3)	100%

12	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 12	40 Orang	48 Orang (L=28 P=12)	100%
13	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 13	40 Orang	40 Orang (L=20 P=20)	100%
14	Pelatihan Pendampingan Kelompok Tani Hutan Angkatan 14	40 Orang	40 Orang (L=30 P=10)	100%
C	PELATIHAN VOKASI TENAGA TEKNIS BIDANG LHK YANG BERORIENTASI INDUSTRI DAN WIRAUUSAHA	30 ORANG	30 ORANG	100%
1	Pelatihan Budidaya Lebah Trigona	30 Orang	30 Orang (L=27 P=3)	100%
D	PELATIHAN VOKASI TENAGA TEKNIS BIDANG LHK YANG BERORIENTASI INDUSTRI DAN WIRAUUSAHA (PEN)	120 ORANG	120 ORANG	100%
1	Pelatihan Penguatan Kelembagaan KUPS di Lahan Gambut	30 Orang	30 Orang (L=19 P=11)	100%
2	Pelatihan Pasca Panen Silvofishery	30 Orang	30 Orang (L=17 P=13)	100%
3	Pelatihan Budidaya Lebah Madu Kelulut (Trigona SP)	30 Orang	30 Orang (L=17 P=13)	100%
4	Pelatihan Teknik Silvofishery di Lahan Gambut	30 Orang	30 Orang (L=21 P=9)	100%
E	PELATIHAN MASYARAKAT BIDANG LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN	120 ORANG	120 ORANG	100%
1	Pelatihan Pengelolaan Sampah Bernilai Ekonomi Angkatan 1	30 Orang	30 Orang (L=19 P=11)	100%
2	Pelatihan Pengelolaan Sampah Bernilai Ekonomi Angkatan 2	30 Orang	30 Orang (L=19 P=11)	100%
3	Pelatihan Pemandu Wisata Alam Angkatan 1	30 Orang	30 Orang (L=14 P=16)	100%

4	Pelatihan Pemandu Wisata Alam Angkatan 2	30 Orang	30 Orang (L=17 P=13)	100%
---	--	----------	-------------------------	------

Alokasi anggaran untuk mendukung kegiatan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor tahun 2021 adalah Rp11.870.000.000. Berikut adalah history revisi anggaran pada Balai Diklat LHK Bogor pada TA 2021

Tabel 3. Histori Revisi Anggaran Tahun 2021

DIPA	Tanggal	Kewenangan	Pagu	Keterangan
Awal	17 November 2020	DJA	Rp14.310.000.000	-
Revisi-1	16 Februari 2021	Revisi DJA	Rp13.185.000.000	Recofusing I
Revisi-2	23 Maret 2021	Revisi DJA	Rp13.185.000.000	Buka Blokir 53
Revisi-3	26 April 2021	Revisi DJA	Rp12.685.000.000	Pemisahaan KRO PEN
Revisi-4	31 Mei 2021	Revisi DJA	Rp12.685.000.000	Recofusing II
Revisi-5	4 Agustus 2021	Revisi DJA	Rp11.870.000.000	Recofusing IV
Revisi-6	14 Oktober 2021	Revisi Kanwil DJPB	Rp11.870.000.000	Pagu Minus PEN
Revisi-7	1 Desember 2021	Revisi Kanwil DJPB	Rp11.870.000.000	Halaman III DIPA
Revisi-8	27 Desember 2021	Revisi Kanwil DJPB	Rp11.870.000.000	Pemuktakhiran POK

Adapun penyerapan anggaran tahun 2021 sebesar Rp11.868.767.759 atau 99,99%. Rincian Penyerapan anggaran Tahun 2022 tersaji pada tabel dibawah ini:

Tabel 4. Penyerapan Anggaran Tahun 2022

NO	PROGRAM / NAMA KEGIATAN	ANGGARAN DIPA (Rp)	TARGET		REALISASI			DEVIASI (%)	Sisa Anggaran
			Keuangan (Rp)	fisik (%)	Keuangan		FISIK (%)		
					SP2D	%			
A	029.08.DL Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	1,395,000,000	1,395,000,000	100.00	1,394,966,248	100.00	100.00	0.00	33,752
1	5441 Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	1,155,000,000	1,155,000,000	100.00	1,154,966,248	100.00	100.00	0.00	33,752
	5441.CAG Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	465,000,000	465,000,000	100.00	464,975,000	99.99	100.00	0.01	25,000
	5441.DCE Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	130,000,000	130,000,000	100.00	129,996,513	100.00	100.00	0.00	3,487
	5441.SCE Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	560,000,000	560,000,000	100.00	559,994,735	100.00	100.00	0.00	5,265
2	5443 Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	240,000,000	240,000,000	100.00	240,000,000	100.00	100.00	-	-
	5443.DCE Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	240,000,000	240,000,000	100.00	240,000,000	100.00	100.00	-	-
B	029.08.WA Program Dukungan Manajemen	10,475,000,000	10,475,000,000	100.00	10,473,801,511	99.99	100.00	0.01	1,198,489
1	5439 Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	10,475,000,000	10,475,000,000	100.00	10,473,801,511	99.99	100.00	0.01	1,198,489
	5439.EAA Layanan Perkantoran	10,200,000,000	10,200,000,000	100.00	10,198,801,699	99.99	100.00	0.01	1,198,301
	5439.EAC Layanan Umum	125,000,000	125,000,000	100.00	124,999,812	100.00	100.00	0.00	188
	5439.EAD Layanan Sarana Internal	75,000,000	75,000,000	100.00	75,000,000	100.00	100.00	-	-
	5439.EAE Layanan Prasana Internal	75,000,000	75,000,000	100.00	75,000,000	100.00	100.00	-	-
	JUMLAH	11,870,000,000	11,870,000,000	100.00	11,868,767,759	99.99	100.00	0.01	1,232,241

a. Capaian Kinerja dan Serapan Anggaran Tahun 2022

Penyelenggaraan diklat merupakan salah satu pendukung sasaran strategis Kementerian LHK. Oleh karena itu, sesuai tugas dan fungsinya maka Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor memiliki peran penting dalam pencapaian sasaran strategi pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Balai Diklat Lingkungn Hidup dan Kehutanan Bogor mengemban 2 (dua) kegiatan utama dan 1 (satu) kegiatan dukungan manajemen yaitu:

1. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK;
2. Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan;
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya pada Badan P2SDM;

Berikut ini adalah kegiatan serta alokasi anggaran dalam mendukung pencapaian strategis yang telah ditetapkan.

Tabel 5. Ouput dan Komponen Anggaran Tahun 2022

Output Kegiatan	Komponen Kegiatan	Output	Alokasi Anggaran
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan, dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	68 Poin (1 Unit)	337.000.000
Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Aparatur)/DCE	1. Pelatihan Teknis dan Fungsional	30 Orang	90.000.000
	2. Pendukung Kediklatan		25.000.000
Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Non Aparatur)/SCE	1. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK	120 Orang	318.000.000
	2. Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK	90 Orang	270.000.000
Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat/BDC	SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif	30 Orang	60.000.000
Layanan Perkantoran	1.Gaji dan Tunjangan	1 Layanan	6.673.753.000
	2.Operasional dan Pemeliharaan Kantor		3.141.830.000
Layanan Umum	1.Penyusuna rencana program dan anggaran	1 Layanan	6.300.000
	2.Pelaksanaan pemantaun dan evaluasi		8.719.000
	3.Pengelolaan		18.774.000

	kepegawaian 4.Pelayanan umum dan Perlengkapan			66.207.000
Layanan Sarana Internal	Pengadaan Peralatan Fasilitas Perkantoran	1	Layanan	26.600.000
Layanan Prasarana Internal	Pembangunan/Renovasi Gedung dan Bangunan	1	Layanan	198.400.000

A. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi TA 2022

Rincian kegiatan pada program pendidikan dan pelatihan vokasi TA 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 6. Pelaksanaan Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi

No	Jenis Pelatihan	Metode	Realisasi	Anggaran	Tanggal Pelaksanaan
A	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan				
1	Pelatihan Pengelolaan, Analisis Data dan Pelaporan	Klasikal	30 Orang (L=18 P=12)	80.990.000	22 s.d 28 September 2022
B	Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan				
1	Pelatihan Teknik Agroforestri	Blended Learning	30 Orang (L=30 P=12)	88.106.000	21 s.d 25 Maret 2022
2	Pelatihan Pemasaran Produk Multi Usaha Kehutanan	Klasikal On Site	30 Orang (L=26 P=4)	62.390.000	27 s.d 30 Juni 2022
3	Pelatihan Pemetaan Partisipatif Sumber Daya Wilayah	Klasikal On Site	30 Orang (L=30 P=12)	64.515.000	27 s.d 30 Juni 2022
4	Pelatihan Pemandu Wisata Alam	Klasikal On Site	30 Orang (L=29 P=1)	76.665.000	22 s.d 26 Juni 2022

C.	Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha				
1	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel	Blended Learning	30 Orang (L=29 P=1)	90.000.000	10 s.d 13 Agustus 2022
2	Pelatihan Pemanfaatan Wisata Alam	Blended Learning	30 Orang (L=29 P=1)	90.000.000	24 s.d 27 Agustus 2022
3	Pelatihan Pengamanan Hutan Berbasis Masyarakat	Blended Learning	30 Orang (L=29 P=1)	90.000.000	15 s.d 21 September 2022
D	SDM yang berorientasi wirausaha kreatif LHK				
1	Pembinaan Teknis Kewirausahaan Kreatif	Klasikal On Site	30 Orang (L=10 P=20)	51.050.000	27 s.d 29 Juni 2022
2	Evaluasi Kegiatan Pembinaan Teknis Kewirausahaan Kreatif			3.120.000	
3	Peningkatan Kompetensi Tenaga Kediklatan			5.830.000	

Untuk mendukung pelaksanaan pelatihan, perlu adanya kegiatan yang menjadi pendukung kediklatan. Pendukung kediklatan berupa kegiatan Identifikasi Kebutuhan Diklat, Evaluasi Pasca Diklat, dan Pengembangan Kerjasama Diklat dengan alokasi anggaran sebesar Rp25.000.000.

Untuk mendukung program pendidikan dan pelatihan vokasi, perlu adanya pengembangan sarana bidang pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup sebagai sarana pembelajaran kediklatan. Untuk menjadikan KHDTK sebagai sarana pembelajaran diklat, diperlukan kegiatan penunjang sebagai berikut:

Tabel 7. Komponen Kegiatan KHDTK Tahun 2022

No	Komponen Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Pengamanan Hutan Diklat	19.250.000
2	Pemeliharaan demplot	113.970.000
3	Pemeliharaan pal batas kawasan	9,100,000
4	Penyusunan Programa Tingkat UPT dan Pendampingan KTH	19,680,000
5	Biaya Operasional Penyuluh	10.000.000
6	Pengembangan Wisata Alam	135,000,000
7	Pengembangan Workshop Jamur Tiram	30.000.000
	Jumlah	337.000.000

B. Program Dukungan Manajemen

Rincian kegiatan pada program dukungan manajemen TA 2022 adalah sebagai berikut :

1. Layanan Perkantoran (1 Layanan)

Layanan Perkantoran terdiri dari komponen pembayaran gaji dan tunjangan pegawai (12 bulan) serta penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran (1 tahun). Untuk pelaksanaan kegiatan perkantoran, alokasi anggaran yang tersedia adalah Rp10.140.583.000.

2. Layanan Umum (1 Layanan)

Komponen Kegiatan layanan umum adalah penyusunan rencana program dan anggaran, pelaksanaan pemantauan dan evaluasi, pengelolaan kepegawaian, pelayanan umum dan perlengkapan serta penyusunan buletin. Untuk Pelaksanaan kegiatan layanan umum, alokasi anggaran yang tersedia adalah Rp100.000.000.

3. Layanan Sarana dan Prasarana Internal (1 Layanan)

Layanan Sarana dan Prasarana Internal terdiri dari komponen pengadaan peralatan fasilitas perkantoran berupa pengadaan peralatan fasilitas perkantoran. Alokasi anggaran yang tersedia untuk pelaksanaan layanan sarana dan prasarana internal adalah sebesar Rp225.000.000.

Alokasi anggaran untuk mendukung kegiatan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor tahun 2022 sesuai dengan revisi anggaran terakhir adalah Rp11.240.583.000. Melalui alokasi anggaran tersebut, pelaksanaan target yang telah direncanakan Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor diharapkan dapat berjalan secara optimal untuk mendukung pencapaian sasaran program Badan P2SDM dan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Berikut adalah history revisi anggaran pada Balai Pelatihan LHK Bogor pada TA 2022

Tabel 8. Histori Revisi Tahun 2022

DIPA	Tanggal	Kewenangan	Pagu	Keterangan
Awal	17 November 2021	DJA	Rp11.400.583.000	DIPA Awal
Revisi-1	26 Januari 2022	Revisi DJA	Rp11.400.583.000	Buka Blokir RSPP
Revisi-2	25 Mei 2022	Revisi Kanwil DJPb	Rp11.400.583.000	Revisi Akun Belanja Pegawai P3K
Revisi-3	03 Juni 2022	Revisi DJA	Rp11.400.583.000	Pencadangan AA
Revisi-4	24 Agustus 2022	Revisi DJA	Rp11.400.583.000	Revisi 53 Pembuatan Jalur Tracking
Revisi-5	17 Oktober 2022	Revisi Kanwil DJPb	Rp11.400.583.000	Revisi Halaman III DIPA
Revisi-6	15 November 2022	Revisi Kanwil DJPB	Rp11.400.583.000	Revisi 51 ke 52
Revisi-7	30 November 2022	Revisi Kanwil DJA	Rp11.240.583.000	Realokasi Pencadangan AA ke BA BUN

Adapun Alokasi Belanja dan prognosis Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 9. Alokasi Belanja dan Prognosis Tahun 2022

Jenis Belanja	Alokasi Anggaran	Prognosis	Sisa Anggaran	Persentase Prognosis
51	6,673,753,000	6,673,723,559	29,441	100.00%
52	4,301,830,000	4,301,813,762	16,238	100.00%
53	265,000,000	265,000,000	-	100.00%
	11,240,583,000	11,240,537,321	45,679	100.00%

BAB III. RENCANA KERJA TAHUN 2023

3.1 Strategi Dalam Mendukung Program Kementerian LHK dan Pembangunan Nasional

Sasaran strategis Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan sebagaimana disebutkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020-2024 guna mendukung pembangunan nasional, terdapat 4 sasaran strategis sebagai berikut:

- (1) Terwujudnya Lingkungan Hidup dan Hutan yang Berkualitas serta Tanggap Terhadap Perubahan Iklim
- (2) Tercapainya Optimalisasi Pemanfaatan Sumber Daya Hutan dan Lingkungan sesuai Dengan Daya Dukung dan Daya Tampung Lingkungan
- (3) Terjaganya Keberadaan, Fungsi dan Distribusi Manfaat Hutan yang Berkeadilan dan Berkelanjutan
- (4) Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang Baik

Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor sebagai unit pelaksana teknis Badan P2SDM mendukung sasaran strategis 4 KLHK yaitu “Tercapainya Produktivitas dan Daya Saing SDM KLHK serta Efektivitas Tata Kelola Pembangunan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Yang Baik (SS-4)”.

Untuk mendukung keberhasilan tercapainya sasaran setrategis, Pada Tahun 2022 Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor memiliki tiga kegiatan utama dengan sasaran dan output kegiatan yang disusun secara relevan seperti yang tercantum pada Tabel berikut.

Tabel 10. Sasaran Kegiatan pada Balai Diklat LHK Bogor

Kegiatan	Sasaran Kegiatan	IKK
1. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK
		Jumlah Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha
	Meningkatnya efektivitas pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang Dikelola

2. Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Meningkatnya Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas	Jumlah Orang yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan Pada Lembaga Masyarakat dan Komunitas
3. Dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik pada Badan P2SDM	Nilai SAKIP BP2SDM
		Level Maturitas SPIP
		Opini WTP atas Laporan Keuangan Kementerian LHK

Selain itu, untuk mewujudkan pembangunan yang berkualitas dan berkelanjutan adalah pengarusutamaan. Kementerian LHK memiliki 4 (empat) pengarusutamaan (*mainstreaming*) yang tercantum dalam dokumen Rencana Strategis (Rensta) KLHK 2020-2024. Pengarusutamaan merupakan salah satu upaya mempercepat pencapaian target-target dari fokus pembangunan, sehingga dapat memberikan akses pembangunan yang merata dan adil dengan meningkatkan efektivitas dan efisiensi tata kelola dan juga adaptabilitas terhadap faktor eksternal lingkungan. 4 pengarusutamaan, dimana antara satu pengarusutamaan dengan yang lainnya saling terkait dan saling mendukung yaitu:

1. Pengarusutamaan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan

Pembangunan yang berkelanjutan merupakan pembangunan yang dapat memenuhi kebutuhan masa kini tanpa mengorbankan generasi masa depan, dengan mengedepankan kesejahteraan yang mencakup tiga dimensi yakni sosial, ekonomi dan lingkungan. Pembangunan berkelanjutan pada dasarnya merupakan alat dan sarana untuk mencapai agenda pembangunan nasional, termasuk bidang lingkungan hidup dan kehutanan (LHK) yang mensyaratkan partisipasi dan kolaborasi semua pihak. Pembangunan berkelanjutan mencakup 17 tujuan yang saling terkait termasuk: kerentanan bencana dan perubahan iklim, serta tata kelola pemerintahan yang baik. RPJMN Tahun 2020-2024 telah mengarustamakan 118 target Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG's).

2. Pengarusutamaan Gender (PUG)

Pengarusutamaan gender (PUG) merupakan strategi untuk mengintegrasikan perspektif gender ke dalam pembangunan, mulai dari penyusunan kebijakan, perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, serta pemantauan dan evaluasi. Tujuan dari PUG adalah menjamin terciptanya akses, partisipasi, kontrol, dan manfaat pembangunan KLHK bagi setiap masyarakat yang seimbang antara perempuan dan laki-laki.

Arah kebijakan PUG adalah perwujudan kesetaraan gender, sehingga mampu menciptakan pembangunan yang lebih adil dan merata bagi seluruh penduduk Indonesia, yang diupayakan dengan strategi yaitu: (1) mengurangi kesenjangan antara

laki-laki dan perempuan dalam mengakses dan mengontrol sumber daya, (2) berpartisipasi di seluruh proses pembangunan dan pengambilan keputusan serta dalam memperoleh manfaat dari pembangunan, (3) penguatan pemahaman dan komitmen pemangku kepentingan, koordinasi dalam pelaksanaan PUG, baik pelaksanaan perencanaan dan penganggaran yang responsif gender (PPRG) maupun penguatan kebijakan dan regulasi yang responsif gender, (4) penyediaan dan pemanfaatan data terpilah serta sarana dan prasarana yang responsif gender, dan (5) pengembangan inovasi untuk memudahkan pelaksanaan PUG.

Balai Diklat LHK Bogor telah aktif dalam pelaksanaan percepatan pengarusutamaan kesetaraan gender. Lembaga diklat yang ada saat ini sudah mulai menyediakan sarana prasarana yang mempertimbangkan kesetaraan gender. Saat ini Balai Diklat LHK Bogor juga mulai mengembangkan kriteria lembaga diklat yang responsif gender, termasuk di dalamnya metode dan kurikulum yang diperlukan dalam pelaksanaan diklat.

3. Pengarusutamaan Modal Sosial dan Budaya

Pengarusutamaan modal sosial dan budaya merupakan internalisasi nilai dan pendayagunaan kekayaan budaya untuk mendukung seluruh proses pembangunan. Pengetahuan tradisional (*local knowledge*), kearifan lokal (*local wisdom*), pranata sosial di masyarakat sebagai penjelmaan nilai-nilai sosial budaya komunitas harus menjadi pertimbangan dalam proses perencanaan serta penyusunan kebijakan dan program pembangunan nasional. Pengarusutamaan sosial budaya ini bertujuan dan berorientasi pada penghargaan atas khazanah budaya masyarakat, sekaligus upaya pelestarian dan pemajuan kebudayaan bangsa.

4. Pengarusutamaan Transformasi Digital

Pengarusutamaan transformasi digital merupakan upaya untuk mengoptimalkan peranan teknologi digital dalam meningkatkan daya saing bangsa dan sebagai salah satu sumber pertumbuhan ekonomi Indonesia ke depan. Strategi pengarusutamaan transformasi digital terdiri dari aspek pemantapan ekosistem (*supply*), pemanfaatan (*demand*), dan pengelolaan *big data*.

Balai Diklat LHK Bogor akan sepenuhnya berkomitmen untuk dapat mewujudkan kebijakan pada setiap pengarusutamaan yang dilaksanakan oleh Kementerian LHK.

3.2 Kegiatan dan Alokasi Anggaran Tahun 2022

Penyelenggaraan diklat merupakan salah satu pendukung sasaran strategis Kementerian LHK. Oleh karena itu, sesuai tugas dan fungsinya maka Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor memiliki peran penting dalam pencapaian sasaran strategi pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor mengemban 2 (dua) kegiatan utama dan 1 (satu) kegiatan dukungan manajemen yaitu:

1. Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK;

2. Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan;
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis lainnya pada Badan P2SDM;

Berikut ini adalah kegiatan serta alokasi anggaran dalam mendukung pencapaian strategis yang telah ditetapkan.

Tabel 11. Ouput dan Komponen Anggaran Tahun 2023

Klasifikasi Rincian Output	Komponen Kegiatan	Output	Alokasi Anggaran
Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Aparatur)/DCE	1. Pelatihan Teknis dan Fungsional	30 Orang	120.000.000
	2. Pendukung Kediklatan		35.000.000
Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup (Non Aparatur)/SCE	1. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK	60 Orang	240.000.000
	2. Pendukung Kediklatan	90 Orang	35.000.000
	3. Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK		270.000.000
Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan, dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	68 Poin (1 Unit)	375.000.000
Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	SDM yang berorientasi Wirausaha Kreatif LHK	30 Orang	75.000.000
Layanan Perkantoran	1. Gaji dan Tunjangan	1 Layanan	6.706.429.000
	2. Operasional dan Pemeliharaan Kantor		3.180.000.000
Layanan Umum	1. Penyusunan rencana program dan anggaran	1 Layanan	13.000.000
	2. Administrasi Kepegawaian		31.670.000
	3. Administrasi Keuangan		10.000.000
	4. Administrasi Pengelolaan BMN		10.000.000
	5. Kearsipan dan Persuratan		3.000.000
	6. Kerumahtanggaan dan kehumasan		2.000.000
	7. Layanan Data dan Informasi		19.330.000
	8. Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelatihan		10.000.000
Layanan Sarana Internal	Pengadaan Sarana Fasilitas Perkantoran	1 Paket	100.000.000

A. Pelatihan Teknis dan Fungsional (30 Orang)

Renja TA 2023 Balai Pelatihan LHK Bogor

Tahun 2023, Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan akan menyelenggarakan 1 jenis pelatihan untuk ASN sebagai berikut:

Tabel 12. Pelatihan Untuk ASN Tahun 2023

No	Jenis Pelatihan	Metode	Target	Anggaran	Tanggal Pelaksanaan
A	Pelatihan Pengelolaan, Analisis Data, dan (30 Orang, 6 Hari, 1 Angkatan)	Klasikal	30 Orang	120.000.000	Juni 2023

B. Pendukung Kediklatan

Pendukung kediklatan berupa kegiatan Identifikasi Kebutuhan Diklat, Evaluasi Pasca Diklat, kerjasama pelatihan, fasilitasi pelaksanaan penilain kompetensi dan peningkatan kompetensi pegawai dengan alokasi anggaran sebesar Rp35.000.000

C. Pelatihan SDM Non Aparatur LHK (60 Orang)

Untuk pelatihan bagi SDM Non Aparatur LHK pada Tahun 2023 terdapat 1 jenis pelatihan dengan 4 Angkatan sebagaimana berikut:

Tabel 13. Pelatihan Untuk Non Aparatur Tahun 2023

No	Jenis Pelatihan	Metode	Target	Anggaran	Tanggal Pelaksanaan
A	Pelatihan Pemetaan Sumber Daya Wilayah (30 Orang, 4 Hari, 1 Angkatan)	Klasikal	30 Orang	120,000,000	Februari 2023
B	Pelatihan Pemandu Wisata Alam (30 Orang, 6 Hari, 1 Angkatan)	Klasikal	30 Orang	120,000,000	Juli 2023
Jumlah			120 Orang	240.000.000	

D. Pendukung Kediklatan

Pendukung kediklatan berupa kegiatan pengembangan kapasitas pegawai dengan alokasi anggaran sebesar Rp35.000.000

E. Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis bidang LHK (90 Orang)

Pelatihan vokasi tenaga teknis bidang LHK merupakan pelatihan dibidang non aparatur guna membekali masyarakat dibidang teknis lingkungan hidup dan kehutanan. Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor menyelenggarakan tiga jenis pelatihan sebagai berikut.

Tabel 14. Pelatihan Vokasi Tahun 2023

No	Jenis Pelatihan	Metode	Target	Anggaran	Tanggal Pelaksanaan
A	Pelatihan Teknik Pengolahan Bambu (30 Orang, 4 Hari, 1 Angkatan)	Klasikal	30 Orang	120,000,000	Maret 2023
B	Pelatihan Pengaman			120,000,000	

	Hutan Berbasis Masyarakat (Community Patrol) (30 Orang, 6Hari, 1 Angkatan)	Klasikal	30 Orang		Mei 2023
C	Pelatihan Silvofishery Pada Kawasan Mangrove (30 Orang, 4 Hari, 1 Angkatan)	Klasikal	30 Orang	120,000,000	Agustus 2023
	Jumlah		90 Orang	360.000.000	

E. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat (1 Unit)

Untuk menjadikan KHDTK sebagai sarana pembelajaran diklat, diperlukan kegiatan penunjang sebagai berikut:

Tabel 15. Komponen Kegiatan KHDTK Tahun 2023

No	Komponen Kegiatan	Anggaran
1	Perencanaan KHDTK	83.000.000
2	Pelaksanaan Kegiatan KHDTK	109.640.000
3	Kerjasama Pengelolaan KHDTK	9.000.000
4	Pemanfaatan Hutan pada Areal KHDTK	54.000.000
5	Sarana dan Prasarana Pendukung KHDTK	100.000.000
6	Pelaporan Pengelolaan KHDTK	19.360.000
	Jumlah	375.000.000

F. Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat (30 Orang)

Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat merupakan komponen rinci kegiatan nomenklatur baru hasil Redisain Sistem Perencanaan dan penganggaran. Adapun pelaksanaan kegiatan untuk kegiatan fasilitasi ini berupa Pembinaan Teknis Kewirausahaan Kreatif dan Evaluasi Kegiatan Pembinaan Kewirausahaan Kreatif dengan alokasi pagu anggaran Rp75.000.000.

G. Layanan Perkantoran (1 Layanan)

Layanan Perkantoran terdiri dari komponen pembayaran gaji dan tunjangan pegawai (12 bulan) serta penyelenggaraan operasional dan pemeliharaan perkantoran (1 tahun). Untuk pelaksanaan kegiatan perkantoran, alokasi anggaran yang tersedia adalah 9.886.429.000.

H. Layanan Umum (1 Layanan)

Komponen Kegiatan layanan umum adalah penyusunan rencana program dan anggaran, pelaksanaan pemantauan dan evaluasi, pengelolaan kepegawaian, pelayanan umum dan perlengkapan serta penyusunan buletin. Untuk Pelaksanaan kegiatan layanan umum, alokasi anggaran yang tersedia adalah Rp100.000.000.

I. Layanan Sarana Internal (1 Paket)

Layanan Sarana Internal terdiri dari komponen pengadaan peralatan fasilitas perkantoran berupa pengadaan peralatan fasilitas perkantoran. Alokasi anggaran yang tersedia untuk pelaksanaan layanan sarana internal adalah sebesar Rp100.000.000.

Alokasi Belanja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun 2023 per jenis belanja adalah Belanja Pegawai sebesar Rp6.706.429.000, Belanja Barang Rp4.520.000.000 dan Belanja Modal sebesar Rp100.000.000. Adapun prognosis TA 2023 adalah sebagai berikut Rp11.325.296.357 (99.99%).

Melalui alokasi anggaran tersebut, pelaksanaan target yang telah direncanakan Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor diharapkan dapat berjalan secara optimal untuk mendukung pencapaian sasaran program Badan P2SDM dan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

BAB IV. PENUTUP

Renja Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun 2023 telah disusun berdasarkan indikator kinerja kegiatan yang telah ditetapkan dengan menyajikan arahan yang bersifat operasional dan merupakan dokumen perencanaan pelaksanaan penyelenggaraan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2023.

Dengan tersusunnya Rencana Kerja ini diharapkan penyelenggaraan kegiatan dan capaian output tahun 2023 dapat lebih terarah, efisien, efektif dan optimal dalam upaya mendukung pencapaian sasaran program Badan P2SDM dan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan.

LAMPIRAN

I. MATRIK RENCANA DAN KEGIATAN TAHUN 2023 BALAI PELATIHAN LHK BOGOR

No	Kegiatan/IKK/Ouput/Komponen	Sasaran Kegiatan	Target	Satuan	Alokasi	Lokasi
A	Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	-Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat - Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan			1.240.000.000	
1	<u>IKK</u> Nilai KHDTK yang Dikelola					Rumpin, Kabupaten Bogor dan Jampang Tengah, Sukabumi Jawa Barat
	<u>Klasifikasi Rincian Output</u> Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan, dan Lingkungan Hidup		1	Unit	375.000.000	
	<u>Komponen</u> Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat				375.000.000	
	a. Perencanaan KHDTK				83.000.000	
	b. Pelaksanaan KHDTK				109.640.000	
	c. Kerjasama Pengelolaan KHDTK				9.000.000	

No	Kegiatan/IKK/Ouput/Komponen	Sasaran Kegiatan	Target	Satuan	Alokasi	Lokasi
	d. Pemanfaatan Hutan Pada Areal KHDTK				54.000.000	
	e. Sarana dan Prasarana Pendukung KHDTK				100.000.000	
	f. Pelaporan Pengelolaan KHDTK				19.360.000	
	g. Pengembangan Workshop Jamur Tiram				0	
2	<u>IKK</u> Lulusan Diklat Aparatur dan Non Aparatur LHK					Rumpin, Kabupaten Bogor Jawa Barat
	<u>Klasifikasi Rincian Output</u> Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup		30	Orang	155.000.000	
	<u>Komponen</u> Pelatihan teknis dan fungsional				<u>120.000.000</u>	
	a. Pelatihan Pengelolaan, Analisis Data, dan Pelaporan (30 Orang, 6 Hari, 1 Angkatan)		30	Orang	120.000.000	
	<u>Komponen</u> Pendukung Kediklatan				<u>50.000.000</u>	
	a. Identifikasi Kebutuhan Pelatihan				1.000.000	
	b. Evaluasi Pasca Pelatihan				1.000.000	
	c. Kerjasama Pelatihan				8.000.000	
	d. Fasilitasi Pelaksanaan Penilaian Kompetensi				10.000.000	
	e. Pengembangan Kapasitas Pegawai				15.000.000	

No	Kegiatan/IKK/Ouput/Komponen	Sasaran Kegiatan	Target	Satuan	Alokasi	Lokasi
	<u>Klasifikasi Rincian Output</u> Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup		60	Orang	635.000.000	
	<u>Komponen</u> Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan				<u>360.000.000</u>	
	a. Pelatihan Pemetaan Sumber Daya Wilayah (30 Orang, 4 Hari, 1 Angkatan)		30	Orang	120.000.000	
	b. Pelatihan Pemandu Wisata Alam (30 Orang, 4 Hari, 1 Angkatan)		30	Orang	120.000.000	
	<u>Komponen</u> Pendukung Kediklatan				35.000.000	
	a. Pengembangan Kapasitas Pegawai				35.000.000	
	<u>Komponen</u> Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha				<u>360.000.000</u>	
	a. Pelatihan Teknik Pengolahan Bambu (30 Orang, 4 Hari, 1 Angkatan)		30	Orang	120.000.000	
	b. Pelatihan Pengamanan Hutan Berbasis Masyarakat/Community Patrol (30 Orang, 4 Hari, 1 Angkatan)		30	Orang	120.000.000	
	c. Pelatihan Silvofishery Pada Kawasan Mangrove		30	Orang	120.000.000	

No	Kegiatan/IKK/Ouput/Komponen	Sasaran Kegiatan	Target	Satuan	Alokasi	Lokasi
B	<i>Pengembangan Generasi Lingkungan dan Kehutanan</i>	<i>-Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi lingkungan hidup</i>			<u>75.000.000</u>	
1	<u>IKK</u> Jumlah Orang yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan pada Lembaga dan Komunitas					Rumpin, Kabupaten Bogor Jawa Barat
	<u>Klasifikasi Rincian Output</u> Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat		30	Orang	75.000.000	
	<u>Komponen</u> SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan				<u>75.000.000</u>	
	a. Pembinaan Teknis Kewirausahaan Kreatif b. Evaluasi Kegiatan Pembinaan Teknis Kewirausahaan Kreatif		30	Orang	67.400.000 7.600.000	

No	Kegiatan/IKK/Ouput/Komponen	Sasaran Kegiatan	Target	Satuan	Alokasi	Lokasi
C	<i>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan P2SDM</i>	<i>- Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik pada Badan P2SDM</i>			10.086.429.000	
1	IKK - Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM - Level Maturitas SPIP - Opini WTP atas Laporan Keuangan Kementerian LHK					Rumpin, Kabupaten Bogor Jawa Barat
	<u>Klasifikasi Rincian Output</u> Layanan Dukungan Manajemen Internal (Layanan Umum)		1	Layanan	100.00.000	
	<u>Komponen</u> Penyusunan rencana, program dan anggaran				6.300.000	
	a. Penyusunan rencana, program dan anggaran				13.000.000	
	<u>Komponen</u> Pelaksanaan Administrasi Kepegawaian				31.670.000	
	a. Administarsi Kepegawaian				31.670.000	
	<u>Komponen</u> Pelaksanaan Administrasi Keuangan				10.000.000	
	a. Administrasi Keuangan				10.000.000	
	<u>Komponen</u> Pelaksanaan Administrasi Pengelolaan BMN				10.000.000	
	a. Administrasi Pengelolaan BMN				10.000.000	
	<u>Komponen</u> Pelaksanaan Kearsipan dan Persuratan				10.000.000	
	a. Kearsipan dan Persuratan				10.000.000	

No	Kegiatan/IKK/Ouput/Komponen	Sasaran Kegiatan	Target	Satuan	Alokasi	Lokasi
	<u>Komponen</u> Pelaksanaan Kerumahtanggaan dan Kehumasan				<u>2.000.000</u>	
	a. Kearsipan dan Persuratan				2.000.000	
	<u>Komponen</u> Pelaksanaan Layanan Data dan Informasi				<u>19.330.000</u>	
	a. Layanan Data dan Informasi				19.330.000	
	<u>Komponen</u> Pelaksanaan Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan				<u>11.000.000</u>	
	Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan				11.000.000	
	<u>Klasifikasi Rincian Output</u> Layanan Dukungan Manajemen Internal_ (Layanan Perkantoran)		1	Layanan	9.815.583.000	
	<u>Komponen</u> Gaji dan Tunjangan				<u>6.785.583.000</u>	
	a. Pembayaran gaji dan tunjangan				6.706.429.000	
	<u>Komponen</u> Operasional dan Pemeliharaan Kantor				<u>3.180.000.000</u>	
	a. Pengiriman surat				9.000.000	
	b. Pemeliharaan Gedung dan Bangunan				1.307.580.000	
	c. Pemeliharaan Kendaraan				230.780.000	
	d. Pemeliharaan Peralatan dan Mesin				64.250.000	
	e. Langganan Daya dan Jasa				360.000.000	
	f. Operasional Perkantoran dan pimpinan				1.208.390.000	

No	Kegiatan/IKK/Ouput/Komponen	Sasaran Kegiatan	Target	Satuan	Alokasi	Lokasi
	<u>Klasifikasi Rincian Output</u> Layanan Sarana Internal (Layanan Sarana Internal)		1	Unit	100.000.000	
	<u>Komponen</u> Pengadaan peralatan fasilitas perkantoran					
	a. Pengadaan sarana fasilitas perkantoran				100.000.000	

BALAI PELATIHAN LHK BOGOR
DESEMBER 2022