

# LAPORAN KINERJA



Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan  
Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM  
Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor  
2022

# KATA PENGANTAR

---

Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun 2022 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BPLHK Bogor selama tahun 2022, sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

LKj ini memuat perencanaan kinerja yang meliputi visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi mencapai tujuan, serta memuat analisis pencapaian kinerja kegiatan yang telah dicapai oleh BDLHK Bogor dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2022.

LKj BDLHK Bogor tahun 2022 ini diharapkan dapat memberi informasi penyelenggaraan tugas dan fungsi BPLHK Bogor dalam mendukung jalannya organisasi secara efektif dan efisien dalam mewujudkan visi dan misi organisasi.

Kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan LKj BPLHK Bogor Tahun 2022 diucapkan banyak terimakasih. Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat dipergunakan sesuai tujuan penyusunannya.

Bogor, 12 Januari 2023  
Kepala Balai,



Kamaruddin, S.Hut.T  
NIP. 19730501 199403 1 002

# RINGKASAN EKSEKUTIF

---

BPLHK Bogor pada tahun 2022 telah menetapkan 6 (enam) jenis output dalam 3 (tiga) indikator kinerja. Adapun Indikator Kinerja (IKK) dan output BDLHK Bogor sebagai berikut :



IKK 1 mempunyai 3 output yaitu :

- (1) Layanan Dukungan Manajemen
- (2) Layanan Sarana dan Prasarana Internal
- (3) Layanan Perkantoran



IKK 2 mempunyai 2 (dua) output yaitu Meningkatnya Kapasitas SDM Aparatur dan Non Aparatur LHK dan Terwujudnya KHDTK Sebagai Sarana Pembelajaran Diklat



IKK 3 mempunyai 1 output yaitu Meningkatnya Kapasitas Generasi Lingkungan Hidup

Berdasarkan hasil penghitungan capaian indikator kinerja BPLHK Bogor sebesar 100,00 % masuk dalam penilaian kinerja dengan predikat memuaskan serta indikator kinerja semua memiliki rasio efisiensi dengan status efisien. Realisasi keuangan BPLHK Bogor tahun 2022 sebesar Rp. 11.240.539.316 atau sebesar 100 %.

# DAFTAR ISI

---

KATA PENGANTAR .....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR LAMPIRAN .....	vi
BAB I . PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Tugas dan Fungsi Organisasi .....	2
C. Sumber Daya Manusia .....	3
BAB II. PERENCANAAN KINERJA .....	5
A. Rencana Strategis BDLHK Bogor .....	5
B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 .....	7
C. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022.....	9
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA .....	10
A. Capaian Kerja Organisasi .....	10
1. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja .....	10
2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja.....	14
B. Realisasi Anggaran .....	16
C. Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut .....	17
BAB IV. PENUTUP .....	20
LAMPIRAN – LAMPIRAN .....	21

# DAFTAR TABEL

---

Tabel 1. Distribusi Pegawai BPLHK Bogor Tahun 2022 .....	4
Tabel 2. Sasaran dan Indikator Kinerja Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur LHK .....	5
Tabel 3. Elemen Kegiatan dari Unit Kegiatan BPLHK Bogor .....	6
Tabel 4. Rencana Kerja BPLHK Bogor Tahun 2022 .....	7
Tabel 5. Perincian Jenis Belanja DIPA BPLHK Bogor TA.2022 .....	8
Tabel 6. Rencana Kinerja BPLHK Bogor TA.2022.....	8
Tabel 7. Pengukuran Tingkat Capaian Kinerja BPLHK Bogor Tahun 2022 .....	10
Tabel 8. Efisiensi Capaian Kinerja BPLHK Bogor Tahun 2022 .....	11
Tabel 9. Kegiatan Indeks Efektifitas Pengelolaan KHDTK Tahun 2022 .....	13
Tabel 10. Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2022.....	13
Tabel 11. Kegiatan Pendukung Kediklatan Tahun 2022.....	14
Tabel 12. Pelaksanaan Kegiatan SDM Berorientasi Wirausaha Kreatif LHK .....	14
Tabel 13. Rasio Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah.....	15
Tabel 14. Pelaksanaan Capaian Anggaran BPLHK Bogor Tahun 2022 .....	16

# DAFTAR GAMBAR

---

Gambar 1. Struktur Organisasi BPLHK Bogor.....	3
Gambar 2. Tingkat pendidikan pegawai BPLHK Bogor Tahun 2022 .....	4



# DAFTAR LAMPIRAN

---

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja BDLHK Bogor Tahun 2022



# BAB I. PENDAHULUAN

## A. LATAR BELAKANG

---

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah menyebutkan bahwa setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja atas prestasi kerja yang dicapai. Laporan Kinerja (LKj) instansi pemerintah merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran.

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan (BPLHK) Bogor sebagai instansi pemerintah mempunyai kewajiban menyusun LKj Instansi Pemerintah yang merupakan bentuk akuntabilitas kepada publik serta menjadi media informasi kepada publik mengenai capaian kinerja yang telah dilakukan BPLHK Bogor selama tahun 2022. Terkait tugas BPLHK Bogor sebagai instansi yang melaksanakan pelatihan bidang lingkungan hidup dan kehutanan, BPLHK Bogor mempunyai peran strategis dalam melakukan pengembangan SDM lingkungan hidup dan kehutanan yang profesional.

Keberhasilan pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan salah satunya ditentukan oleh SDM yang profesional dibidangnya, baik secara langsung maupun tidak langsung (aparatur dan non aparatur) yang terlibat di dalam pengelolaan/pembangunan bidang lingkungan hidup dan kehutanan. Pengembangan SDM LHK merupakan bagian integral dari pembangunan nasional yang diselenggarakan dalam rangka peningkatan profesionalisme aparatur dan non aparatur dalam rangka mendukung prioritas pembangunan LHK.

BPLHK Bogor merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan di Bidang Pendidikan dan Pelatihan, yang memiliki tugas dan fungsi melaksanakan pelatihan bidang LHK. Untuk meningkatkan kompetensi SDM aparatur pada bidang teknis, kepemimpinan, fungsional dan administrasi. Di samping itu juga BPLHK Bogor melaksanakan pelatihan untuk masyarakat dan para pihak lain.

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, BPLHK Bogor menghadapi beberapa permasalahan dalam upaya pencapaian kinerja antara lain sebagai berikut :

- a. Terdapat realokasi pencadangan *automatic adjustment* yang di relokasi ke BA BUN pada akhir tahun anggaran sehingga berdampak pada pelaksanaan anggaran
- b. Fasilitas yang tersedia dalam mendukung kegiatan pembelajaran *e-learning* masih harus dilengkapi dengan sarana pendukung lainnya seperti laboratorium untuk pelatihan secara *e-learning*.

## B. Tugas dan Fungsi Organisasi

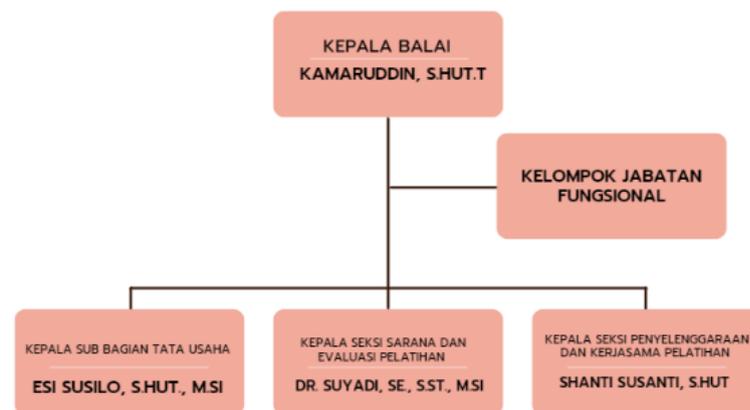
---

BPLHK Bogor sesuai Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 15 Tahun 2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, BPLHK mempunyai tugas melaksanakan penyusunan perencanaan pelatihan dan pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan; pelatihan dan fasilitasi pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan; serta pemantauan dan evaluasi hasil pelatihan dan fasilitasi pengembangan kompetensi sumber daya manusia lingkungan hidup dan kehutanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

BPLHK Bogor mempunyai tugas melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non-aparatur di bidang lingkungan hidup dan kehutanan dengan wilayah kerja meliputi Provinsi DKI Jakarta, Banten, Lampung, Kalimantan Barat dan Bangka Belitung. Dalam melaksanakan tugasnya tersebut, BPLHK Bogor menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

1. penyusunan rencana, program, dan anggaran pelatihan;
2. pelaksanaan pelatihan;
3. pelaksanaan kerja sama pelatihan;
4. pelaksanaan pengelolaan sarana dan prasarana pelatihan;
5. pelaksanaan pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus untuk pendidikan dan pelatihan;
6. fasilitasi pelaksanaan penilaian kompetensi;
7. pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelatihan; dan
8. pelaksanaan penyusunan rencana, program anggaran dan pelaporan, urusan administrasi kepegawaian, keuangan, pengelolaan barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, dan hubungan masyarakat, dan pengelolaan data dan informasi.

BPLHK Bogor dipimpin oleh seorang Kepala Balai dengan dibantu oleh 3 (tiga) pejabat Eselon IV yang terdiri dari Kepala Sub Bagian Tata Usaha, Kepala Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan, Kepala Seksi Sarana dan Evaluasi Pelatihan serta kelompok Jabatan Fungsional dengan struktur organisasi seperti tercantum pada **Gambar1.**



Gambar 1. Struktur Organisasi BPLHK Bogor.

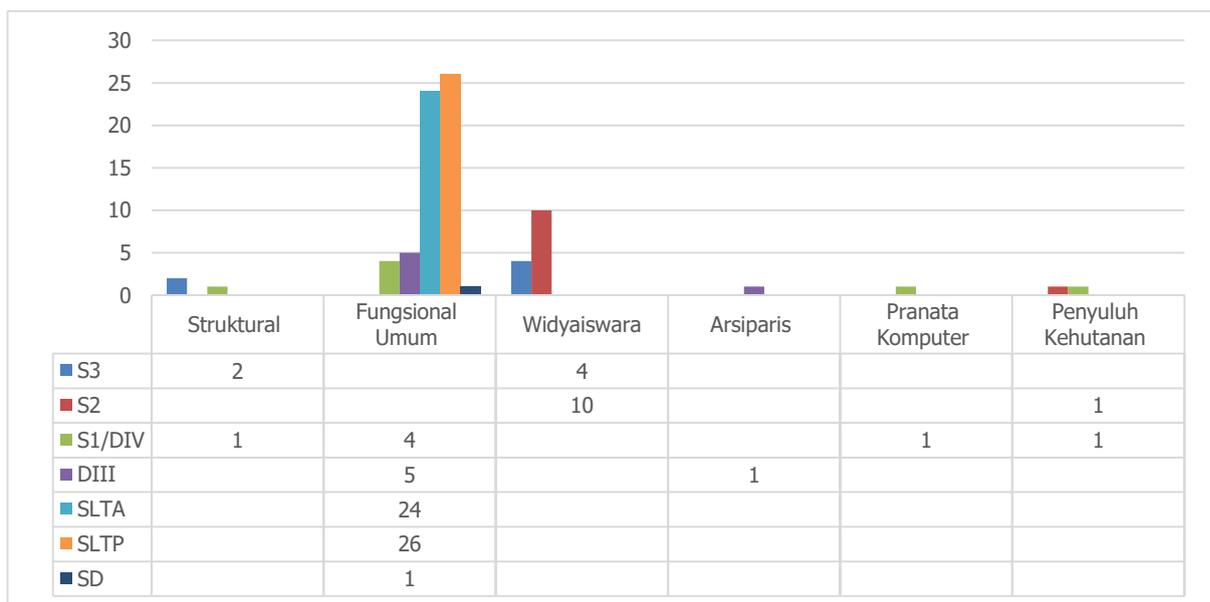
Subbagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program, anggaran dan pelaporan; urusan administrasi kepegawaian, keuangan, pengelolaan barang milik negara, tata persuratan, kearsipan, kerumahtanggaan, dan hubungan masyarakat; dan pengelolaan data dan informasi. Seksi Sarana dan Evaluasi Pelatihan mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan sarana dan prasarana pelatihan; pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan; pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelatihan; fasilitasi pelaksanaan penilaian kompetensi; dan pelayanan data dan informasi pelatihan. Seksi Penyelenggaraan dan Kerja Sama Pelatihan mempunyai tugas melakukan identifikasi kebutuhan pelatihan; penyusunan rencana pelatihan; penyelenggaraan pelatihan; dan kerja sama pelatihan. Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan.

## C. Sumber Daya Manusia

Jumlah PNS BPLHK Bogor pada akhir tahun 2022 sebanyak 75 orang yang terdiri dari 3 orang pejabat struktural, 18 orang pejabat fungsional tertentu, dan 38 orang pejabat fungsional umum. Selain itu terdapat 16 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN). Adapun distribusi pegawai sebagaimana tersaji pada Tabel 1 dan tingkat pendidikan pegawai tersaji pada Gambar 2.

Tabel 1. Distribusi Pegawai BDLHK Bogor Tahun 2022

No.	Lokasi	PNS	NON PNS
1.	Sub Bagian Tata Usaha	27	11
2.	Seksi Penyelenggaraan & Kerjasama Pelatihan	6	1
3.	Seksi Sarana dan Evaluasi Pelatihan	8	4
4.	Fungsional Tertentu	18	-
<b>Jumlah</b>		<b>59</b>	<b>16</b>



Gambar 2. Tingkat pendidikan pegawai BDLHK Bogor Tahun 2022.

## BAB II

# PERENCANAAN KINERJA

### A. Rencana Strategis BPLHK Bogor

Penyelenggaraan pelatihan merupakan salah satu pendukung sasaran strategis Kementerian LHK. Oleh karena itu, Renstra BPLHK Bogor mengacu pada arah dan strategi pembangunan lingkungan hidup dan kehutanan dalam peningkatan dan pengembangan kompetensi SDM LHK yang telah ditetapkan sebagai sasaran utama Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM. Sasaran dan indikator kegiatan sebagai berikut :

Tabel 2. Sasaran dan Indikator Kinerja Kegiatan Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur LHK

Kegiatan	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan
Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur	Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah SDM LHK di tingkat tapak yang kompeten
		Lulusan diklat aparatur dan non aparatur LHK
		Jumlah lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha
	Meningkatnya efektivitas pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola
Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi muda peduli dan/atau berbudaya lingkungan hidup	Jumlah satuan pendidikan dan Lembaga masyarakat dan komunitas peduli dan/atau berbudaya lingkungan hidup
		Jumlah SDM lembaga masyarakat dan komunitas yang peduli dan/atau berbudaya lingkungan hidup
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik pada Badan P2SDM	Nilai SAKIP Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM
		Level Maturitas SPIP
		Opini WTP atas laporan keuangan KLHK

BPLHK Bogor selaku unit kegiatan dari BP2SDM LHK menetapkan sasaran unit kegiatan dan elemen kegiatan unit kerja berdasarkan tugas dan fungsinya sebagaimana berikut :

1) Elemen Kegiatan BPLHK Bogor 1 :

Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur KLHK

2) Elemen Kegiatan BPLHK Bogor 2 :

Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan

3) Elemen Kegiatan BPLHK Bogor 3 :

Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor

Dari elemen kegiatan BPLHK Bogor dijabarkan dalam sasaran elemen kegiatan sebagaimana di bawah ini :

1) Sasaran Elemen Kegiatan 1 :

Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan serta meningkatnya efektivitas pengelolaan kawasan hutan dengan tujuan khusus (KHDTK)/Hutan Diklat

2) Sasaran Elemen Kegiatan 2 :

Meningkatnya kapasitas masyarakat dan generasi muda peduli dan/atau berbudaya lingkungan hidup

3) Sasaran Elemen Kegiatan 3 :

Meningkatnya tata kelola pemerintahan yang baik pada Badan P2SDM. Elemen – elemen kegiatan tersebut dijabarkan pada **Tabel 3**.

Tabel 3. Elemen Kegiatan dari Unit Kegiatan BDLHK Bogor

Elemen Kegiatan	Sasaran Elemen Kegiatan	Indikator Elemen Kegiatan (EK)
Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK	Meningkatnya kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur LHK
		Jumlah Lulusan Pelatihan Vokasi Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha
	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan KHDTK	Nilai KHDTK yang dikelola
Penyelenggaraan Pelatihan Masyarakat dan Pengembangan Generasi Lingkungan	Meningkatkan kapasitas masyarakat dan generasi muda peduli dan atau berbudaya lingkungan hidup	Jumlah SDM masyarakat yang terlatih, peduli dan berbudaya lingkungan hidup
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya	Meningkatkan tata kelola pemerintahan yang baik pada Badan P2SDM	Layanan Perkantoran
		Layanan Umum
		Layanan Sarana Internal
		Layanan Prasarana Internal

## B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022

Rencana Kerja BPLHK Bogor tahun 2022 seperti tercantum pada tabel berikut :

Tabel 4. Rencana Kerja BPLHK Bogor Tahun 2022

Elemen Kegiatan	Sasaran Elemen Kegiatan	Indikator Elemen Kegiatan (EK)	Satuan	Target	Penanggung Jawab (Anggaran)
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Umum	Layanan	1	Sub Bagian Tata Usaha <b>(Rp. 100.000.000,-)</b>
		Layanan Perkantoran	Layanan	1	Sub Bagian Tata Usaha <b>(Rp. 9.815.583.000,-)</b>
	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	Unit	1	Sub Bagian Tata Usaha <b>(Rp. 26.600.000,-)</b>
		Layanan Prasarana Internal	Unit	1	Sub Bagian Tata Usaha <b>(Rp. 198.400.000,-)</b>
Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat	Unit	1	Seksi Sarana dan Evaluasi Pelatihan <b>(Rp. 400.000.000,-)</b>
	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	30	Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan <b>(Rp. 140.000.000,-)</b>
		Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan	Orang	210	Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan <b>(Rp. 360.000.000,-)</b>
		Pelatihan Vokasi Tenaga Teknis Bidang LHK yang Berorientasi Industri dan Wirausaha	Orang	90	Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan <b>(Rp. 270.000.000,-)</b>
Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Orang	30	Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan <b>(Rp. 90.000.000,-)</b>

Dalam rangka mendukung program kegiatan BPLHK Bogor tahun 2022 telah diterbitkan DIPA Nomor SP DIPA-029.08.2.237195 tahun anggaran 2022. Berdasarkan DIPA tersebut, BPLHK Bogor mendapatkan alokasi anggaran sebesar Rp. 11.240.583.000,- (sebelas milyar dua ratus empat puluh juta lima ratus delapan puluh tiga ribu rupiah). Semua sumberdana berasal dari Rupiah Murni (RM) dan Penghasilan Negara Bukan Pajak (PNBP) Perincian alokasi per jenis belanja dan Rencana Kinerja BPLHK Bogor TA 2022 sebagaimana disajikan pada **Tabel 5** dan **Tabel 6**.

Tabel 5. Perincian Jenis Belanja DIPA BDLHK Bogor TA.2022

No.	Jenis Belanja	Anggaran (Rp.)	Persentase (%)
1.	Belanja Pegawai	6.673.753.000,-	59,37
2.	Belanja Barang	4.301.830.000,-	38,27
3.	Belanja Modal	265.000.000,-	2,36
	<b>Jumlah</b>	<b>11.240.583.000,-</b>	<b>100,00</b>

Tabel 6. Rencana Kinerja BDLHK Bogor TA.2022

Kode	Kegiatan/Output	Volume/ Satuan	Anggaran (Rp)
<b>5439</b>	<b>Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bada Penyuluhan dan Pengembangan SDM</b>		<b>10.140.583.000,-</b>
5439.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	2 Layanan	9.915.583.000,-
5439.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	2 Unit	225.000.000,-
<b>6745</b>	<b>Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK</b>		<b>1.170.000.000,-</b>
6745.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1 Unit	400.000.000,-
6745.DCE	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	30 Orang	140.000.000,-
6745.SCE	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	210 Orang	360.000.000,-
<b>6747</b>	<b>Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan</b>		<b>90.000.000,-</b>
6747.BDC	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	30 Orang	90.000.000,-

## C. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

---

Penetapan kinerja dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan dokumen pernyataan kinerja/kesepakatan kinerja/perjanjian kinerja antara atasan dan bawahan untuk mewujudkan target kinerja tertentu berdasarkan sumber daya yang dimiliki oleh instansi/lembaga. Sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Penetapan Kinerja, istilah penetapan kinerja telah diubah menjadi perjanjian kinerja. Tujuan Penetapan/Perjanjian Kinerja adalah sebagai berikut :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/kemajuan kinerja penerima amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai (SKP).

Sebagai tindak lanjut dari terbitnya DIPA Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor Tahun Anggaran 2022, telah dilaksanakan Penetapan Kinerja BPLHK Bogor Tahun 2022 antara Kepala BPLHK Bogor dengan Kepala Badan P2SDM LHK pada bulan November Tahun 2021 dan telah dilakukan Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2022 pada bulan Desember 2022. Secara umum, muatan penetapan kinerja memuat sasaran, indikator kinerja kegiatan dan alokasi anggaran sesuai Dokumen Rencana Kerja Tahun 2022 dan DIPA- 029.08.2.237195/2022. Penetapan Kinerja/Perjanjian Kinerja antara Kepala Balai Pelatihan LHK Bogor dengan Kepala Badan P2SDM LHK Tahun 2022 disajikan pada **Lampiran 1.**

## BAB III

# AKUNTABILITAS KINERJA

## A. Capaian Kinerja Organisasi

### 1. Hasil Pengukuran Capaian Kinerja

#### - Pengukuran Capaian Kinerja

Tolak ukur keberhasilan capaian kinerja BPLHK Bogor dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran.

Dalam hal pengukuran capaian kinerja, sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang Petunjuk Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kriteria capaian indikator kinerja dinyatakan berhasil adalah jika capaiannya melebihi 80%. Berdasarkan kriteria tersebut, maka capaian indikator kinerja BPLHK Bogor sebesar 100,00 % masuk dalam penilaian kinerja dengan predikat memuaskan.

Pada tahun anggaran 2022, BPLHK Bogor telah menetapkan 6 (enam) output dan 3 (tiga) indikator kegiatan. Realisasi pada akhir tahun menunjukkan bahwa keseluruhan sasaran dapat dicapai dengan baik, baik dari 6 (enam) output maupun 3 (tiga) indikator kegiatan yang telah ditetapkan.

Pengukuran tingkat capaian kinerja BPLHK Bogor dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja sasaran. Pengukuran Tingkat Capaian Kinerja BPLHK Bogor Tahun 2022 disajikan sebagaimana **Tabel 7**.

Tabel 7. Pengukuran Tingkat Capaian Kinerja BPLHK Bogor Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target	Realisasi	% Capaian
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Layanan Umum	1 Layanan	1 Layanan	100%
	Layanan Perkantoran	1 Layanan	1 Layanan	100%
	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1 Unit	1 Unit	100%
Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1 Unit	1 Unit	100%
	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	330 Orang	330 Orang	100%
Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	30 Orang	30 Orang	100%

Berdasarkan tabel diatas, bahwa dapat dilihat capaian kinerja BPLHK Bogor pada Tahun 2022 dapat dikatakan efektif karena persentase capaiannya 100 %.

#### - Efisiensi Capaian Kinerja

Pengukuran efisiensi capaian kinerja sasaran tahun 2022 dilakukan melalui perbandingan antara capaian kinerja (fisik) dengan pelaksanaan anggaran tahun 2022. Dari hasil perbandingan tersebut dapat diketahui efisiensi capaian kinerja sasaran yang dilaksanakan tahun 2022.

Efisiensi Capaian Kinerja =

$$\frac{\text{Capaian kinerja fisik tahun berjalan}}{\text{Capaian kinerja keuangan tahun berjalan}}$$

Apabila rasio yang dihasilkan  $\geq 1$  maka pelaksanaan capaian sasaran termasuk kategori efisien. Apabila rasio yang dihasilkan  $< 1$  menunjukkan capaian kinerja sasaran kurang efisien. Efisiensi Capaian Kinerja BPLHK Bogor Tahun 2022 disajikan pada **Tabel 8**.

Tabel 8. Efisiensi Capaian Kinerja BPLHK Bogor Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	% Realisasi Fisik	% Realisasi Anggaran	Efisiensi
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Layanan Umum	100	100	1,00
	Layanan Perkantoran	100	100	1,00
	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	100	100	1,00
Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	100	100	1,00
	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	100	100	1,00
Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	100	100	1,00
<b>Rata - Rata</b>				<b>1,00</b>

Berdasarkan tabel di atas, dari keempat indikator kinerja semua memiliki rasio efisiensi dengan status efisien. Berdasarkan tabel diatas bahwa capaian kinerja BPLHK Bogor pada Tahun 2022 dapat dikatakan **efektif** karena persentase capainya sebesar 100%.

#### - Realisasi IKK Tahun 2022 dengan Target Renstra 2020-2024

Realisasi IKK sampai dengan tahun ini dengan target renstra 2020-2024 yang ada pada Renstra BPLHK Bogor menunjukkan indikator kinerja layanan manajemen internal dan layanan sarana dan prasarana internal telah tercapai 100% (1 unit), pendidikan dan pelatihan sumber daya manusia LHK telah dicapai 100% dan pengembangan generasi lingkungan hidup dan kehutanan telah dicapai sebesar 100%.

## 2. Evaluasi dan Analisis Capaian Kinerja

IKK merupakan indikator yang mengukur jumlah sumberdaya seperti anggaran, SDM, peralatan, material dan masukan lainnya yang dipergunakan untuk melaksanakan kegiatan. IKK terdiri dari keluaran yaitu hasil dari suatu kegiatan instansi, dan juga *outcome* yaitu dampak yang di dapatkan untuk kegiatan yang dilaksanakan.

Analisis dan evaluasi capaian kinerja tahun 2022 pada BPLHK Bogor dilakukan untuk seluruh output kegiatan pada penetapan kinerja BPLHK Bogor tahun 2022 dan tertuang dalam dokumen RKA-KL satuan kerja BPLHK Bogor tahun 2022 mencakup output kegiatan. Pada tahun 2022 BDLHK Bogor menetapkan 6 (enam) indikator kinerja yaitu :

- Layanan umum;
- Layanan perkantoran;
- Layanan sarana dan prasarana internal;
- Sarana bidang pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup;
- Pelatihan bidang kehutanan dan lingkungan hidup dan;
- Fasilitasi dan pembinaan masyarakat.

Evaluasi dan analisis capaian kinerja pada masing-masing program dapat dijelaskan sebagai berikut :

### - **Evaluasi dan Analisis Capaian Indikator Kinerja Pertama**

Indikator kinerja pertama yaitu layanan umum, layanan perkantoran dan layanan sarana dan prasarana internal. Adapun evaluasi dan analisis capaiannya dijelaskan sebagai berikut :

- a) Layanan umum yang terdiri dari kegiatan penyusunan rencana, program dan anggaran, SPIP, evaluasi penyelenggaraan pelatihan, pengembangan kapasitas pegawai, pelayanan umum dan perlengkapan, dan penyusunan bulletin. Kegiatan-kegiatan tersebut terealisasi 100%.
- b) Layanan perkantoran yang terdiri dari gaji dan tunjangan serta operasional dan pemeliharaan kantor. Kegiatan – kegiatan tersebut terealisasi 100%.
- c) Layanan Sarana dan Prasarana Internal terdiri dari kegiatan pengadaan sarana peralatan dan mesin serta pembangunan renovasi gedung/bangunan mess. Kegiatan – kegiatan tersebut terealisasi 100%.

### - **Evaluasi dan Analisis Capaian Indikator Kinerja Kedua**

Indikator kinerja kedua yaitu 2 (dua) yaitu Sarana bidang pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup serta pelatihan bidang kehutanan dan lingkungan hidup. Adapun evaluasi dan analisis capaiannya dijelaskan sebagai berikut :

Tabel 9. Kegiatan Indeks Efektivitas Pengelolaan KHDTK Tahun 2022

No	Jenis Kegiatan	Rencana	Realisasi	Persentase (%)
1.	Kegiatan Pengamanan Hutan Diklat	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00
2.	Pemeliharaan Demplot	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00
3.	Pemeliharaan Pal Batas Kawasan	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00
4.	Penyusunan Program Tingkat UPT dan Pendampingan KTH	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00
5.	Biaya Operasional Penyuluh	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00
6.	Pengembangan Wisata Alam	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00
7.	Pengembangan <i>Workshop</i> Jamur Tiram	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00
8.	Pencadangan Belanja <i>Automatic Adjustment</i>	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00
9.	Evaluasi Pasca Diklat	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00
10.	Evaluasi Penyelenggaraan Diklat	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100,00

Tabel 10. Pelatihan Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan Tahun 2022

NO	NAMA RO / NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI (Orang)			SASARAN	METODE DIKLAT	LOKASI DIKLAT	TANGGAL PELAKSANAAN
			L	P	TOTAL				
<b>A</b>	<b>6745.DCE.001 Pelatihan SDM Aparatur LHK yang ditingkatkan</b>	<b>30</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>30</b>				
1	Pelatihan Pengelolaan, Analisis Data dan Pelaporan	30	18	12	30	Aparatur	Blended Learning	BPLHK Bogor	Online 22 s.d. 24 September 2022 Klasikal 26 s.d. 28 September 2022
<b>B</b>	<b>5441.SCE.001 Pelatihan SDM Non Aparatur LHK yang ditingkatkan</b>	<b>120</b>	<b>85</b>	<b>5</b>	<b>90</b>				
1	Pelatihan Teknik Agroforestri	30	30	0	30	Non Aparatur	Blended Learning	Banten, Lampung, Kalimantan Barat	21 s.d. 25 Maret 2022
2	Pelatihan Pemasaran Produk Multi Usaha Kehutanan	30	26	4	30	Non Aparatur	Klasikal On Site	Lampung	27 s.d. 30 Juni 2022
3	Pelatihan Pemetaan Partisipatif Sumber Daya Wilayah	30	29	1	30	Non Aparatur	Klasikal On Site	Banten	27 s.d. 30 Juni 2022
4	Pelatihan Pemandu Wisata Alam	30							
<b>C</b>	<b>5441.SCE.002 Pelatihan Vokasi tenaga teknis bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha</b>	<b>90</b>	<b>73</b>	<b>17</b>	<b>90</b>				
1	Pelatihan SIG Berbasis Ponsel	30	27	3	30	Non Aparatur	Klasikal on site	Banten	10 s.d. 13 Agustus 2022
2	Pelatihan Pemanfaatan Wisata Alam	30	21	9	30	Non Aparatur	Blended Learning	Bangka	24 s.d. 27 Agustus 2022
3	Pelatihan Pengamanan Hutan Berbasis Masyarakat	30	25	5	30	Non Aparatur	Blended Learning	Kalimantan Barat	Online 15 s.d. 17 September 2022 Klasikal 19 s.d. 21 September 2022

Pendukung kediklatan terdiri dari beberapa kegiatan sebagaimana tersaji pada **Tabel 11** berikut.

Tabel 11. Kegiatan Pendukung Kediklatan Tahun 2022

No	Jenis Kegiatan	Rencana	Realisasi	Persentase (%)
1.	Identifikasi Kebutuhan Diklat	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100
2.	Evaluasi Pasca Diklat	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100
3.	Pengembangan Kerjasama Diklat	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100
4.	Pencadangan Belanja <i>Automatic Adjustment</i>	1 Kegiatan	1 Kegiatan	100

- **Evaluasi dan Analisis Capaian Indikator Kinerja Ketiga**

Indikator kinerja ketiga yaitu Fasilitasi dan pembinaan masyarakat . Pada tahun 2022 BPLHK Bogor telah melaksanakan kegiatan Fasilitasi dan pembinaan masyarakat sebanyak 30 orang peserta dan tercapai 100%. Adapun rincian kegiatan pelatihan tersebut tersaji pada **Tabel 12** berikut :

Tabel 12. Pelaksanaan Kegiatan SDM yang Berorientasi Wirausaha Kreatif LHK

NO	NAMA RO / NAMA PELATIHAN	TARGET	REALISASI (Orang)			SASARAN	METODE DIKLAT	LOKASI DIKLAT	TANGGAL PELAKSANAAN
			L	P	TOTAL				
D	6747.BDC.001 SDM yang berorientasi wirausaha kreatif LHK	30	10	20	30				
1	Pembinaan Teknis Kewirausahaan Kreatif	30	10	20	30	Non Aparatur	Klasikal On Site	DKI Jakarta	27 s.d. 29 Juni 2022

- **Rasio realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah**

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang ada pada Renstra BPLHK Bogor menunjukkan indikator kinerja jumlah SDM aparatur dan non aparatur LHK meningkat kapasitasnya telah tercapai sebesar 93,10 % (1.620 orang), indikator kinerja pengembangan KHDTK sebagai sarana pembelajaran kediklatan telah tercapai 75,25% dan indikator kinerja pengembangan generasi lingkungan hidup dan kehutanan tercapai sebesar 36% (300 orang).

Secara rinci perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah disajikan sebagaimana **Tabel 13**.

Tabel 13. Rasio Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah

Sasaran IKK	IKK	Target (2020-2014)	Satuan	Realisasi			s.d Tahun 2022	
				2020	2021	2022	Jumlah	%
Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK) / Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	70	Poin	66,5	67	68	67	95,71
Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat aparatur dan Non Aparatur LHK	1.740	Orang	660	630	270	1.290	74,14
Meningkatnya Kapasitas Masyarakat dan Generasi Lingkungan Hidup	Jumlah SDM Masyarakat yang terlatih peduli dan berbudaya lingkungan	750	Orang	150	120	150	270	36,00

- **Cerita Sukses BPLHK Bogor**

Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor adalah salah satu UPT Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan yang berada dibawah Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM dengan tugas utama melaksanakan pendidikan dan pelatihan aparatur dan non aparatur di bidang LHK. Sejalan dengan tugasnya tersebut BDLHK Bogor salah satunya memiliki fungsi pelaksanaan pengelolaan hutan pendidikan dan pelatihan. Kegiatan pengelolaan yang dimaksud terdiri dari Pengelolaan KHDTK. Masyarakat yang berada di sekitar KHDTK tergabung dalam Kelompok Tani Hutan (KTH) yang secara organisasi dibawah binaan BDLHK Bogor. Peran dan fungsi KTH sangat diharapkan dalam pengelolaan KHDTK karena masyarakat adalah subjek dari setiap pembangunan kehutanan. Harapan yang ingin dicapai dari pemberdayaan masyarakat sekitar KHDTK adalah hutan lestari masyarakat sejahtera. Tujuan tersebut akan tercapai apabila anggota KTH memperoleh bimbingan dan binaan secara intensif dan diberikan ruang khusus dalam menuangkan ide-ide dan gagasannya tentang kesejahteraan anggotanya. BDLHK Bogor sebagai instansi pembina berkewajiban melakukan pendampingan KTH yang dalam pelaksanaannya menjadi tugas Penyuluh Kehutanan UPT. Pendampingan

tersebut meliputi aktivitas penyuluhan secara terus-menerus sehingga KTH mampu melakukan kelola kelembagaan, kelola kawasan dan kelola usaha. Kegiatan penyuluhan juga salah satunya melalui kegiatan pameran. Pameran merupakan metode penyuluhan dengan pendekatan massal, pengunjungnya tidak terbatas pada petani saja namun masyarakat yang bukan petani juga dapat menjadi sasaan kegiatan. Melalui Festival Pesona Agroforestry Kopi ini kegiatan pameran dilaksanakan, selain itu kegiatan ini juga menjadi bentuk promosi produk-produk yang dihasilkan oleh KTH binaan BPLHK Bogor, selain kopi produk – produk yang ikut dipamerkan diantaranya jamur tiram, madu trigona, madu hutan, citronella oil, beras merah, emping jagung, dan ecoprint.

## B. Realisasi Anggaran

Total anggaran (pagu) pada BPLHK Bogor tahun 2022 adalah sebesar Rp. 11.240.583.000,- (sebelas milyar dua ratus empat puluh juta lima ratus delapan puluh ribu tiga ribu rupiah) dengan realisasi sebesar Rp. 10.780.540.709. (sepuluh milyar tujuh ratus delapan puluh juta lima ratus empat puluh ribu tujuh ratus sembilan puluh rupiah) atau sebesar 100,00% dengan capaian fisik 100,00%. Pelaksanaan capaian anggaran BDLHK Bogor tahun 2022 tersaji pada **Tabel 14** berikut :

Tabel 14. Pelaksanaan Capaian Anggaran BDLHK Bogor Tahun 2022

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Alokasi Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	% Capaian Anggaran
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM	Layanan Umum	100.000.000,-	99.996.988,-	100,00
	Layanan Perkantoran	9.815.583.000,-	9.815.548.166,-	100,00
	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	225.000.000,-	225.000.000,-	100,00
Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	337.000.000,-	337.000.000,-	100,00
	Pelatihan Bidang Kehutanan dan Lingkungan Hidup	703.000.000,-	702.994.162,-	100,00
Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Fasilitasi dan Pembinaan Masyarakat	60.000.000,-	60.000.000,-	100,00
<b>Rata - Rata</b>				<b>100,00</b>

## C. Permasalahan dan Saran Tindak Lanjut

---

### - **Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan**

Terdapat beberapa permasalahan pada penyelenggaraan kegiatan di Seksi Penyelenggaraan dan Kerjasama Pelatihan, yaitu :

1. Rencana Program dan Anggaran Diklat
  - Terdapat realokasi pencadangan *automatic adjustment* yang di relokasi ke BA BUN pada akhir tahun anggaran sehingga berdampak pada pelaksanaan anggaran. Upaya tindak lanjut yaitu penghapusan atau menghilangkan blokir AA sehingga mengurangi AA
2. Penyelenggaraan Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur  
Beberapa permasalahan terkait penyelenggaraan pelatihan yaitu :
  - Terdapat pelatihan baru, sehingga harus menunggu pengesahan kurikulum pelatihan dari Pusat Diklat sampai terbit kurikulum. Upaya tindak lanjut yaitu koordinasi lebih *intens* dengan Pusat Diklat SDM LHK sampai terbit kurikulum.
  - Masih ada peserta yang kurang memahami penggunaan LMS . Upaya tindak lanjut yaitu mengadakan sosialisasi dengan peserta terkait dengan penggunaan LMS
3. Penyelenggaraan Kerjasama Kediklatan
  - Mekanisme *co-sharing* pelatihan . Upaya tindak lanjut yaitu melaksanakan konsultasi dan koordinasi secara intensif dengan mitra kerjasama terkait penjadwalan pelatihan kerjasama
4. Identifikasi Kebutuhan Diklat
  - Laporan hasil IKD masih bersifat umum dari masing-masing provinsi yang disurvei, metode dan teknis pengumpulan data yang dipakai hanya dengan pengisian kuisioner oleh responden secara *online* tanpa melakukan wawancara yang mendalam serta pembahasan hasil dari identifikasi kebutuhan diklat hanya dilakukan internal BPLHK Bogor tanpa melibatkan pihak eksternal melalui lokakarya sebagai sarana konfirmasi. Upaya tindak lanjut yaitu perbaikan laporan IKD

### - **Seksi Sarana dan Evaluasi Pelatihan**

Terdapat beberapa permasalahan pada penyelenggaraan kegiatan di Seksi Sarana dan Evaluasi Diklat yaitu :

## 1. Pengelolaan KHDTK Hutan Diklat

- Setelah adanya penetapan perubahan status kawasan hutan diklat yang awalnya kawasan taman wisata alam menjadi hutan produksi tetap, sampai dengan saat ini belum ada terbaginya kawasan dalam pengelolaan antara BDLHK Bogor dengan kawasan yang dipakai untuk persemaian Rumpin sehingga upaya tindak lanjutnya yaitu perlu ditetapkan revisi atas Penataan Areal Kerja (PAK) Pengelolaan Hutan Diklat agar wewenang terhadap wilayah kelola menjadi jelas
- Dokumen rencana pengelolaan jangka panjang tahun 2020-2039 telah disusun dan disahkan namun dokumen tersebut belum direvisi dan disesuaikan dengan adanya perubahan fungsi kawasan sesuai dengan SK.220/MENLHK/SETJEN/PLA.2/5/2021. Upaya tidak lanjut Kepala BPLHK Bogor telah merencanakan pelaksanaan kegiatan penyusunan Rencana Jangka Panjang terkait KHDTK Rumpin pada TA. 2023 sesuai rencana kegiatan dan anggaran(RKA) dan Kerangka Acuan Kegiatan (KAK) TA. 2023

## 2. Evaluasi dan Pelaporan

Terdapat beberapa permasalahan pada bagian evaluasi dan pelaporan, diantaranya yaitu :

- Pelatihan yang dilaksanakan sepanjang tahun 2022 menggunakan metode *blended learning* namun petunjuk teknis untuk pelaksanaan evaluasi pelatihan secara *blended learning* belum terbit . Upaya tindak lanjut yaitu menggunakan petunjuk teknis evaluasi pelatihan klasikal dengan berbagai penyesuaian yang didasari oleh Keputusan Kepala BP2SDM LHK Nomor P.3/P2SDM/SET/OTL.014/2020 tanggal 9 April 2020 tentang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sipil Negara di Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan dengan Metode Jarak Jauh secara Elektronik dan Peraturan Kepala Pusat Diklat Nomor P.6/DIK-2/2011 tentang Petunjuk Teknis Evaluasi Pelaksanaan Diklat Kehutanan
- Pelaksanaan kegiatan Evaluasi Pasca Diklat (EPD) mengalami perubahan metode dalam pengambilan data menjadi metode *online*. Upaya tindak lanjut yaitu pengambilan data dilakukan secara elektronik menggunakan media *google form* dengan pelaksanaan sesuai dengan petunjuk teknis yang ada.

## - **Sub Bagian Tata Usaha**

Pada Sub Bagian Tata Usaha terdapat beberapa permasalahan yang dihadapi yaitu:

### - Tata Persuratan

Pengelolaan administrasi persuratan khususnya dibagian penomoran surat masih dalam bentuk input manual dengan menggunakan buku agenda. Upaya yang dilakukan yaitu pengoptimalan menggunakan aplikasi *online* untuk mempermudah dalam melacak penomoran surat keluar maupun masuk

### - Kepegawaian

Laporan harian kinerja belum semua pegawai membuat. Upaya tindak lanjut membuat surat edaran mengenai kewajiban membuat laporan harian kinerja pegawai dan disosialisasikan kepada pegawai.

### - Pengelolaan BMN

Beberapa permasalahan yang terjadi yaitu :

Banyak barang BMN yang rusak belum dihapuskan seperti gedung/bangunan, peralatan mesin. Upaya tindak lanjut yaitu proses pembuatanSK penghentian penggunaan BMN di input di SAKTI

### - Pengelolaan Keuangan

Beberapa permasalahan yang terjadi yaitu :

- a. Adanya perubahan mekanisme implementasi keuangan yang baru. Upaya tindak lanjut SDM harus menyesuaikan aplikasi aplikasi keuangan yang terbaru
- b. Realisasi anggaran tidak sesuai dengan penarikan karena disesuaikan dengan kondisi yang ada . Upaya tindak lanjut yaitu melakukan revisi halaman III DIPA

## BAB IV

# PENUTUP

---

Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor merupakan unit pelaksana teknis dibidang pendidikan dan pelatihan lingkungan hidup dan kehutanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

BPLHK Bogor pada tahun 2022 telah menetapkan 6 (enam) jenis output dalam 3 (tiga) indikator kinerja. Indikator tersebut sesuai dengan visi dan misi organisasi yang ingin dicapai BPLHK Bogor. Pengukuran capaian kinerja BPLHK Bogor tahun 2022 memberi kesimpulan bahwa capaian kinerja BPLHK Bogor pada tahun 2022 mencapai 100,00%. Realisasi keuangan BPLHK Bogor tahun 2022 sebesar Rp. 10.780.540.709,- (sepuluh milyar tujuh ratus delapan puluh juta lima ratus empat puluh ribu tujuh ratus sembilan rupiah)

Laporan kinerja (LKj) ini merupakan bagian dari evaluasi penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi BPLHK Bogor, yang diharapkan akan dapat lebih meningkatkan capaian kinerja berdasarkan visi dan misi yang ditetapkan.



**LAMPIRAN LAMPIRAN**

# DOKUMENTASI KEGIATAN











## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama : Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.**

**Jabatan : Kepala Balai Diklat Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor**  
selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama : Ir. Helmi Basalamah, M.M.**

**Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.**  
**NIP. 19611119 198802 1 001**

Jakarta, 17 November 2021

Pihak Pertama,

**Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.**  
**NIP. 19670815 199203 2 002**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat non aparatur LHK	120 orang
		Lulusan diklat aparatur LHK	30 orang
		Lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang
2.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	68 poin (1 unit)
3.	Membentuk Jiwa Kewirausahaan Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah orang yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	30 orang

**Kegiatan**

1. Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK
2. Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM

**Anggaran**

**Rp11.400.583.000,-**

Jakarta, 17 November 2021

**Pihak Kedua,**

**Ir. Helmi Basalamah, M.M.**  
**NIP. 19611119 198802 1 001**

**Pihak Pertama,**

**Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.**  
**NIP. 19670815 199203 2 002**

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target	B03	B06	B09	B12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM	Lulusan diklat non aparatur LHK	120 orang	60 orang	120 orang	120 orang	120 orang
2.	Lingkungan Hidup dan	Lulusan diklat aparatur LHK	30 orang	-	-	30 orang	30 orang
3.	Kehutanan	Lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang	-	60 orang	90 orang	90 orang
4.	Meningkatnya Efektivitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	68 poin (1 unit)	-	-	68 poin (1 unit)	68 poin (1 unit)
5.	Membentuk Jiwa Kewirausahaan Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah orang yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	30 orang	-	30 orang	30 orang	30 orang

Catatan:

B03 : Target Triwulan I  
 B06 : Target Triwulan II  
 B09 : Target Triwulan III  
 B12 : Target Triwulan IV

Jakarta, 17 November 2021

Dr. Ir. Kusdamayanti, M.Si.  
 NIP. 19670815 199203 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil. Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

**Nama : Kamaruddin, S.Hut.T.**

**Jabatan : Kepala Balai Pelatihan Lingkungan Hidup dan Kehutanan Bogor**  
selanjutnya disebut pihak pertama

**Nama : Drs. A. Palguna Ruteka**

**Jabatan : Plt. Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM**

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Dalam upaya tersebut akan melaksanakan pengawasan melekat berjenjang, internalisasi revolusi mental serta mendorong dan membangun generasi berwawasan lingkungan. Pencapaian target kinerja tersebut merupakan bagian tidak terpisahkan atas tanggung jawab jabatan.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Desember 2022

**Pihak Kedua,**

**Drs. A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

**Pihak Pertama,**

**Kamaruddin, S.Hut.T.**  
NIP. 19730501 199403 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 (REVISI)  
BALAI PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target	
			Semula	Menjadi
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Lulusan diklat non aparatur LHK	120 orang	120 orang
		Lulusan diklat aparatur LHK	30 orang	30 orang
		Lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang	90 orang
2.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	68 poin (1 unit)	68 poin (1 unit)
3.	Membentuk Jiwa Kewirausahaan Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah orang yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	30 orang	30 orang

Kegiatan	Anggaran (Rp)	
	Semula	Menjadi
1. Pendidikan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia LHK	11.400.583.000	11.240.583.000
2. Pengembangan Generasi Lingkungan Hidup dan Kehutanan		
3. Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Badan P2SDM		

Jakarta, 20 Desember 2022

Pihak Kedua,

**Drs. A. Palguna Ruteka**  
NIP. 19650924 199303 1 001

Pihak Pertama,

**Kamaruddin, S.Hut.T.**  
NIP. 19730501 199403 1 002

**TARGET TRIWULAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN LINGKUNGAN HIDUP DAN KEHUTANAN BOGOR**

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja / Rincian Output	Target	B03	B06	B09	B12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Meningkatnya Kapasitas SDM	Lulusan diklat non aparatur LHK	120 orang	30 orang	90 orang	120 orang	120 orang
2.	Lingkungan Hidup dan	Lulusan diklat aparatur LHK	30 orang	-	-	30 orang	30 orang
3.	Kehutanan	Lulusan pelatihan vokasi bidang LHK yang berorientasi industri dan wirausaha	90 orang	-	-	90 orang	90 orang
4.	Meningkatnya Efektifitas Pengelolaan Kawasan Hutan dengan Tujuan Khusus (KHDTK)/Hutan Diklat	Nilai KHDTK yang dikelola	68 poin (1 poin)	-	-	68 poin (1 unit)	68 poin (1 unit)
5.	Membentuk Jiwa Kewirausahaan Kreatif Bidang Lingkungan Hidup dan Kehutanan	Jumlah SDM yang berorientasi wirausaha kreatif bidang lingkungan hidup dan kehutanan pada lembaga masyarakat dan komunitas	30 orang	-	30 orang	30 orang	30 orang

Catatan:

B03 : Target Triwulan I

B06 : Target Triwulan II

B09 : Target Triwulan III

B12 : Target Triwulan IV

Jakarta, 20 Desember 2022

**Kamaruddin, S.Hut.T.**  
**NIP. 19730501 199403 1 002**